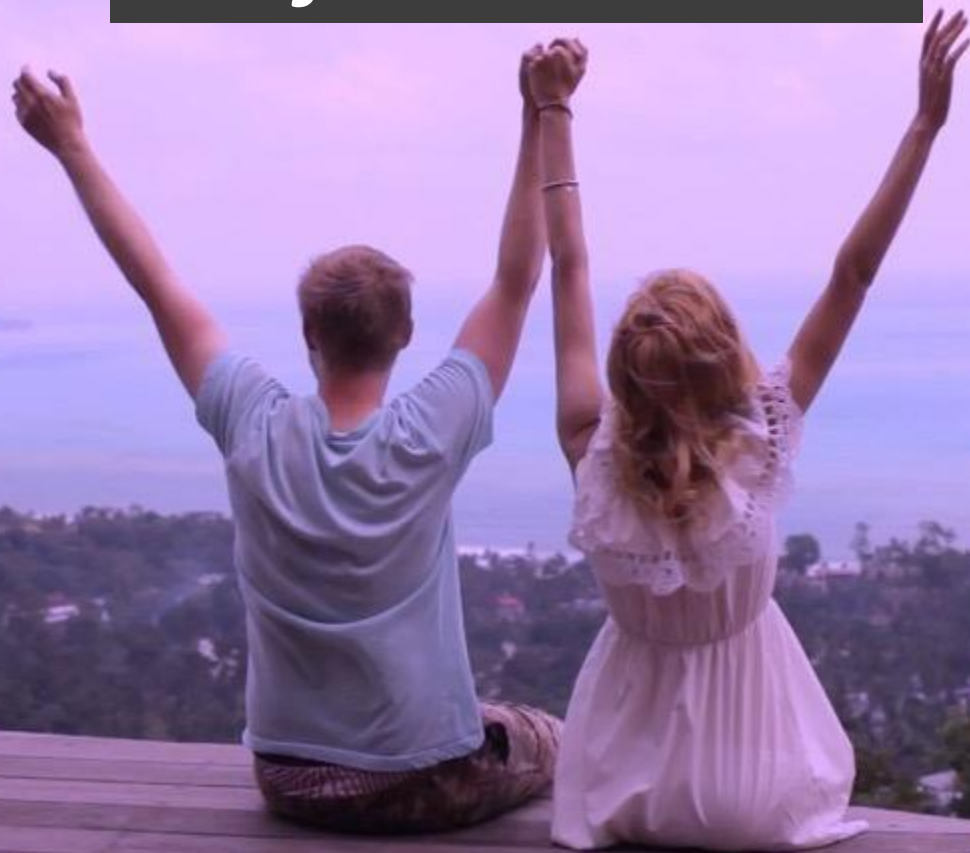


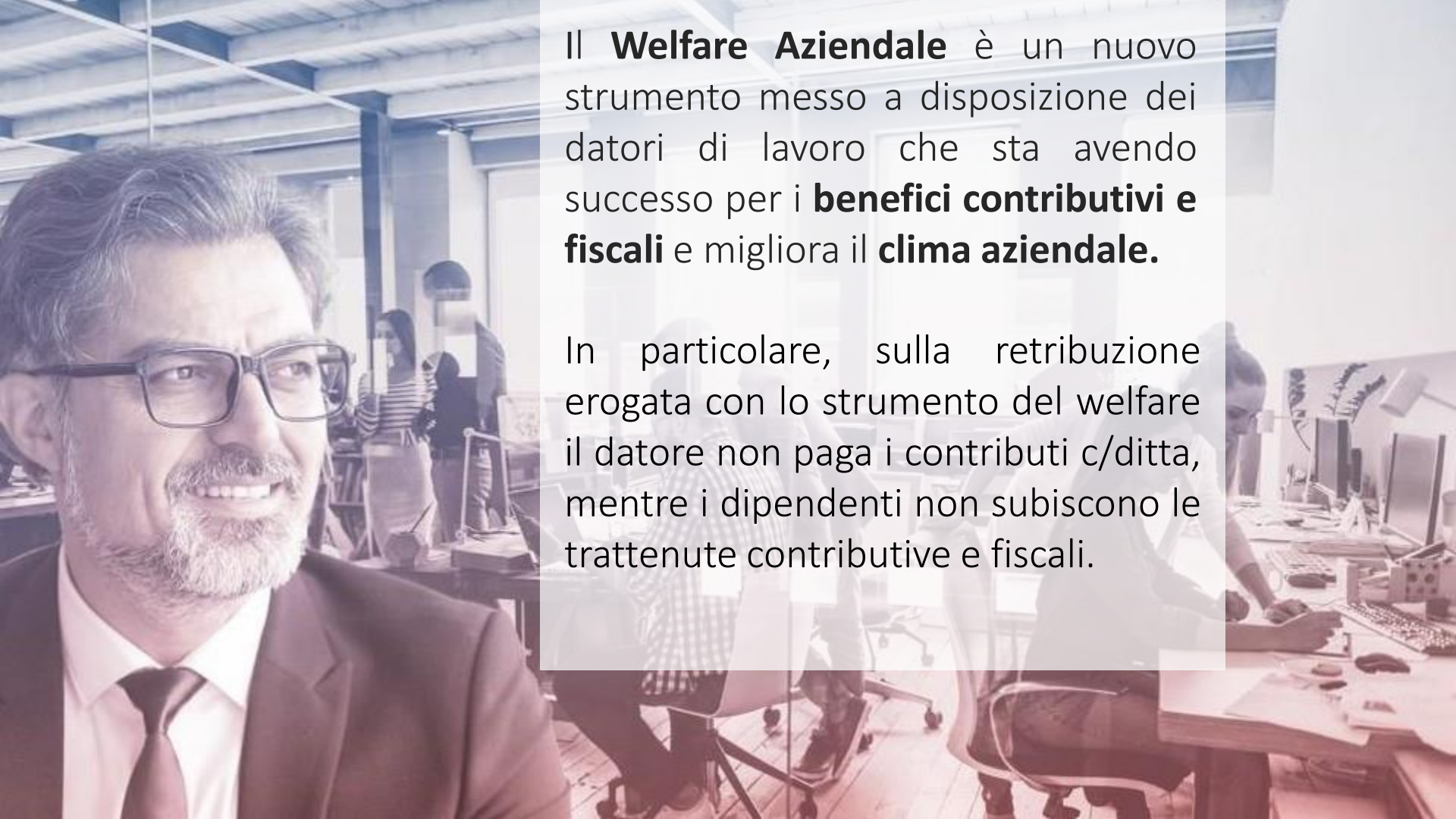
Welfare Aziendale



Welfare Aziendale

tutti ne parlano, ma di cosa si tratta?





Il **Welfare Aziendale** è un nuovo strumento messo a disposizione dei datori di lavoro che sta avendo successo per i **benefici contributivi e fiscali** e migliora il **clima aziendale**.

In particolare, sulla retribuzione erogata con lo strumento del welfare il datore non paga i contributi c/ditta, mentre i dipendenti non subiscono le trattenute contributive e fiscali.

Quindi il Welfare Aziendale dà
forza e benessere all'impresa
perché offre vantaggi sia
all'azienda sia ai dipendenti



Win-Win

Riguarda solo le grandi imprese?

Il **Welfare Aziendale** è un servizio modulabile anche per aziende di piccole dimensioni quali: artigiani, commercianti, piccoli imprenditori.



Il **Welfare Aziendale** è rivolto a tutti i datori di lavoro, anche con pochi dipendenti, che erogano una retribuzione aggiuntiva rispetto a quella del contratto collettivo nazionale di lavoro.



In concreto, come funziona?

L'azienda mette a disposizione **un credito** a cui il dipendente può accedere attraverso il **portale web** di Welfarebit; sul portale il dipendente trova disponibile un ampio paniere di beni, servizi e possibili rimborsi e sceglie liberamente come spendere il proprio credito in regime di esenzione previdenziale e fiscale.

Il datore di lavoro assegna un budget di spesa alla generalità o a categorie di dipendenti (*credito welfare*) e **ciascun dipendente** può liberamente e in modo personalizzato **scegliere** in relazione alla misura del credito welfare **il tipo di bene, servizio e rimborso** tra quelli **proposti** (paniere dei beni, servizi e rimborsi welfare)

Esempio di Credito Welfare originato da Regolamento Datoriale.

1.000 €
RAL Busta paga

Oneri Sociali, INAIL, TFR

400 €

Irpef add. reg., add. com.
e contributi c/dipendente

400 €

Reddito Netto

600 €

Costo Azienda: **1.400 €**
Cuneo Fiscale: **800 €**

1.000 €
Flexible Benefits

Risparmio Aziendale

400 €

+400 €
per il dipendente!

Reddito in Welfare

1.000 €

Costo Azienda: **1.000 €**
Cuneo Fiscale: **0 €**



Tanti vantaggi

Il Welfare Aziendale consente di sviluppare un clima aziendale positivo per i dipendenti e permette all'azienda di ridurre il costo del personale



Vantaggi per l'azienda

Risparmio

L'azienda sulla retribuzione erogata con lo strumento del welfare:

- **Non** paga i contributi Inps
- **Non** paga i premi Inail
- Porta in deduzione il costo dalla base imponibile irpef/ires (Art. 95/100 TUIR)
- Il Welfare, salvo diversa previsione del contratto collettivo applicato, non confluisce nella retribuzione utile TFR e non incide sugli istituti indiretti e differiti (13^a, 14^a, ferie, rol ecc.)

Vantaggi per l'azienda

Risparmio

COSTO AZIENDALE

=

NETTO PERCEPITO DAL DIPENDENTE

Vantaggi per l'azienda

Fidelizzazione, incentivazione e valorizzazione capitale umano

L'azienda ottiene una maggiore fidelizzazione dei dipendenti, incentivando comportamenti virtuosi e diventando peraltro più attrattiva verso l'inserimento di nuovi talenti.



Vantaggi per l'azienda



Bilancio di Sostenibilità

Il welfare aziendale può diventare un elemento fondamentale per l'accesso ai benefici riservati alle imprese dotate di un bilancio di sostenibilità, in quanto virtuose e attente anche ai bisogni dei propri dipendenti.

Vantaggi per il dipendente

Maggiore potere d'acquisto

Il potere d'acquisto aumenta, spesso si **RADDOPPIA*** in misura del reddito imponibile, della soglia ISEE, della composizione familiare, delle detrazioni a carico ecc.

* Esempio di Credito Welfare originato da Regolamento Datoriale



Vantaggi per il dipendente



Può utilizzare il fornitore abituale

- Attraverso le convenzioni On Demand con i fornitori del territorio il dipendente può non cambiare la propria abitudine di spesa.



Conciliazione vita-lavoro

- I dipendenti possono risolvere alcuni problemi relativi alla conciliazione vita-lavoro (es. mamma a cui viene rimborsato asilo nido figlio).

Vantaggi per il dipendente



Ulteriori vantaggi fiscali

Il welfare **non si somma** al reddito da lavoro e quindi i dipendenti rimangono **al di sotto delle soglie retributive** utili ai fini ISEE, assegno unico e universale, scaglioni di reddito IRPEF, ecc...



Quali spese rientrano



Buono/Gift Card - Art.51c.3

In questa area del portale puoi richiedere un buono/gift card da spendere in beni e servizi dei nostri fornitori convenzionati (dalla catena di supermercati, al distributore di benzina a diversi e-commerce di fama internazionale etc...) Basterà selezionare uno dei tagli previsti e confermare. Riceverai una email con le istruzioni da seguire per scegliere il BUONO che più ti interessa

Alcuni dei fornitori all'interno del portale:



Spese art.100 – Esperienze / Viaggi / Booking



Booking.com

booking.com



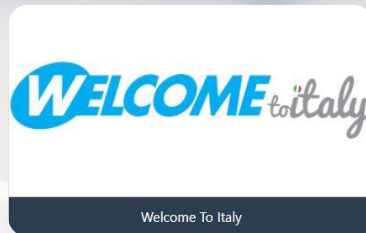
La rivoluzione del viaggio

la rivoluzione del viaggio



Viaggi su misura

viaggi su misura



Welcome To Italy

welcome to italy



Esperienze

esperienze



Snowit-The Winter Experience

snowit - the winter experience



Parchi di Divertimento

parchi di divertimento

Spese a rimborso

Verranno rimborsate direttamente in busta paga o, solo nel caso degli interessi su prestiti mutui o finanziamenti, nel c/corrente



Spese per assistenza familiari anziani (over 75) e/o non autosufficienti

Badanti, prestazioni infermieristiche, fisioterapia, degenza ecc. rimborsabili per i familiari art. 12 a condizione che abbiano più di 75 anni (anziani) oppure non autosufficienti (incapaci di alimentarsi-deambulare e di attendere ai gesti della vita quotidiana).



Spese per educazione e istruzione

Rette scolastiche di ogni ordine e grado, gite scolastiche, mensa scolastica, libri, centri estivi, vacanze studio, baby sitter (etc..), rimborsabili per i familiari (anche non fiscalmente a carico).

Le convenzioni on-demand

Welfarebit risponde ad ogni esigenza di personalizzazione del parco fornitori proveniente dall'azienda, consentendo **l'attivazione gratuita per i fornitori di servizi** per sviluppare il **Welfare di prossimità** in modo sostenibile e fair anche per i piccoli fornitori locali.



Le convenzioni on-demand

Il dipendente sceglie la prestazione di cui usufruire presso i fornitori convenzionati con l'azienda e con Welfarebit.

Il pagamento sarà effettuato da parte della società welfare (delegata dal datore) su richiesta del dipendente possessore del credito wa.



Spese sanitarie

Dentista, oculista, check-up medico, visite specialistiche per il dipendente e/o per i propri familiari anche non fiscalmente a carico.



Spese per vacanze, sport, cultura, corsi di formazione e ricreazione

Palestre, attività sportive, biglietti o abbonamenti cinema, teatro, mostre, parchi, viaggi, vacanze, spa, corsi lingue, corsi di informatica ecc, per sé e/o per i familiari anche se non fiscalmente a carico.

Previdenza e Salute



Cure mediche

Attraverso un portale con all'interno delle strutture convenzionate, il beneficiario del credito welfare ed i suoi familiari (ART. 12TUIR) possono acquistare delle visite mediche, esami diagnostici, riabilitazioni e odontoiatriche



Versamento Fondo di previdenza complementare

Qualora il dipendente abbia aperto un Fondo può decidere di versare parte o totalità del credito welfare, seguendo le indicazioni che ci sono all'interno dell'informativa caricata in piattaforma

Welfarebit offre la possibilità all'azienda di:

Personalizzare il proprio parco fornitori on-demand gratuitamente, sviluppando un Welfare di prossimità utile ai piccoli fornitori locali;

Cosa deve fare il dipendente?

Il dipendente, per poter acquistare attraverso la vetrina fornitori aziendali, deve scegliere la prestazione desiderata attraverso il portale e poi Welfarebit, delegata dal datore di lavoro, provvederà ad effettuare il pagamento al fornitore su apposita richiesta del dipendente cui sia stato assegnato un credito welfare.

Chi sono i beneficiari del credito welfare?

Chi rientra nella lista sancita dall'art. 12 del TUIR che riportiamo di seguito:

- il coniuge (non legalmente ed effettivamente separato);
- i figli (legittimi o legittimati o naturali o adottivi) anche adottivi, e, in loro mancanza, i discendenti prossimi (anche naturali);
- i genitori e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi, anche naturali; gli adottanti;
- i generi e le nuore;
- il suocero e la suocera;
- i fratelli e le sorelle germani o unilaterali, con precedenza dei germani sugli unilaterali.


E Welfarebit?

Il **Welfare Aziendale** per essere attuato richiede una conoscenza molto attenta delle norme che lo regolano e una **piattaforma tecnologica sicura** che permetta l'erogazione dei servizi in semplicità.

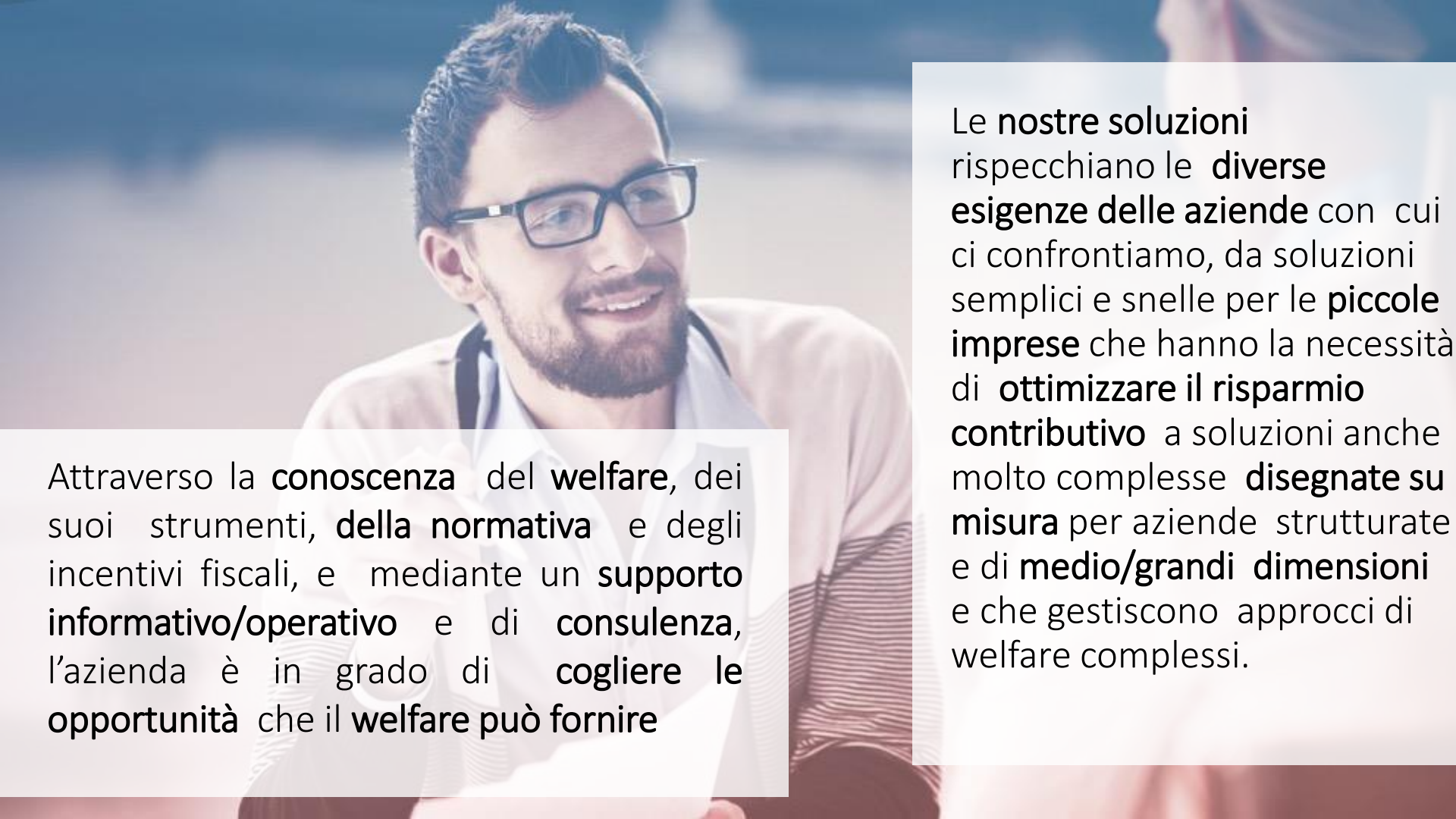
Welfarebit ha proprio questo come **missione**, mettere insieme la più importante **rete di specialisti nel settore** (consulenti del lavoro, commercialisti, fiscalisti, ecc.) e rendere disponibile una **piattaforma web di facile utilizzo** sviluppata da **Namirial Spa, socio di Welfarebit srl**.

Welfarebit ha un portale di proprietà di gestione facile e immediata, di semplice navigazione e flessibile alle diverse esigenze aziendali, **che non modifica gli abituali processi di acquisto e di scelta dei fornitori e dei servizi.**




A man wearing glasses and a blue and white checkered shirt is leaning over a desk, signing a document with a pen. A woman with blonde hair, wearing a white lace top and a grey cardigan, is sitting next to him, looking at the document with a slight smile. The background is softly blurred, suggesting an office or meeting environment.

Welfarebit è formata dai **migliori professionisti** del settore che puntano ad un'offerta dove **l'affiancamento** sia il denominatore comune nella gestione dei progetti.



Attraverso la **conoscenza** del **welfare**, dei suoi strumenti, **della normativa** e degli incentivi fiscali, e mediante un **supporto informativo/operativo** e di **consulenza**, l'azienda è in grado di **cogliere le opportunità** che il **welfare** può fornire

Le **nostre soluzioni** rispecchiano le **diverse esigenze delle aziende** con cui ci confrontiamo, da soluzioni semplici e snelle per le **piccole imprese** che hanno la necessità di **ottimizzare il risparmio contributivo** a soluzioni anche molto complesse **disegnate su misura** per aziende strutturate e di **medio/grandi dimensioni** e che gestiscono approcci di welfare complessi.

A woman with reddish hair and a man with grey hair and glasses are looking at a laptop screen. The woman is on the left, wearing a dark top, and the man is on the right, wearing a light-colored shirt. They appear to be in a meeting or collaborative work environment.

Un buon piano di welfare aziendale parte **dall'analisi delle caratteristiche demografiche** e dei **bisogni della popolazione aziendale**, dall'analisi delle poste retributive e delle erogazioni in welfare già presenti (spesso in maniera poco consapevole).

Affianchiamo le aziende clienti ed i loro consulenti nella **valorizzazione** del programma di welfare alle persone attraverso un **piano di comunicazione strutturato** e strumenti di coinvolgimento che si adattano alle **diverse realtà aziendali**

I nostri plus



Consulenza progettuale

nella costruzione del
piano di welfare



Supporto nella comunicazione interna



Affiancamento e supporto a 360°



Piattaforma user-friendly

che consente una
gestione semplificata dei
flexible benefits