



## SCADENZIARIO APRILE 2023

### Abbigliamento, Maglieria e Lana - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/04/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
2	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
2 S	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
3	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
3 S	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
4	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
5	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
6	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
7	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
8	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Viaggiatore/piazzista - 1 <sup>a</sup> cat.	€ 1932,91	€ 0	€ 0	€ 1932,91
Viaggiatore/piazzista - 2 <sup>a</sup> cat.	€ 1823,07	€ 0	€ 0	€ 1823,07

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 2 - Tipo B - 1 <sup>o</sup> periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2 - Tipo B - 2 <sup>o</sup> periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 2S - Tipo B - 1 <sup>o</sup> periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2S - Tipo B - 2 <sup>o</sup> periodo	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
Appr. 3 - Tipo B - 1 <sup>o</sup> periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3 - Tipo B - 2 <sup>o</sup> periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3 - Tipo B - 3 <sup>o</sup> periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 3S - Tipo B - 1 <sup>o</sup> periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3S - Tipo B - 2 <sup>o</sup> periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3S - Tipo B - 3 <sup>o</sup> periodo	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
Appr. 4 - Tipo B - 1 <sup>o</sup> periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 4 - Tipo B - 2 <sup>o</sup> periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25



Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 1° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 8 - Tipo B - 2° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 3° periodo	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

#### NOTE ALLA TABELLA

#### ABBIGLIAMENTO, MAGLIERIA E LANA - INDUSTRIA

Dal 01.04.2023 - Differimento aumenti contrattuali per le Aziende Terziste nel Mezzogiorno

Ccnl 31.01.2022

Per le aziende Terziste nel Mezzogiorno gli aumenti dei minimi retributivi relativi alla decorrenza 01.04.2023 sono differite e decorrono dal 01.10.2023.



### **Alimentari - Industria: Incremento aggiuntivo della retribuzione**

L'Incremento Aggiuntivo della Retribuzione, determinato sul valore parametrico 137 e riparametrato come risulta dalla seguente tabella, è corrisposto a tutti i lavoratori, a far data dal 1° aprile 2023, non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione che incide esclusivamente su tredicesima, quattordicesima e TFR e resterà a questo titolo acquisito per il futuro nella retribuzione.

Liv.	Par.	IAR
1S	230	58,77 €
1	200	51,10 €
2	165	42,16 €
3A	145	37,05 €
3	130	33,22 €
4	120	30,66 €
5	110	28,11 €
6	100	25,55 €



### **Abbigliamento, Maglieria e Lana - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali**

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza al 10/10/2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a 246 euro.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in 3 soluzioni:

- la prima pari a 100 euro con la retribuzione del mese di novembre 2022,
- la seconda pari a 100 euro con la retribuzione del mese di dicembre 2022,
- la terza pari a 46 euro con la retribuzione del mese di marzo 2023.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell'"una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.



### Bottoni - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/04/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
2	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
2 S	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
3	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
3 S	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
4	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
5	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
6	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
7	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
8	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
viaggiatore 1	€ 1932,91	€ 0	€ 0	€ 1932,91
viaggiatore 2	€ 1823,07	€ 0	€ 0	€ 1823,07

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 2S - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2S - Tipo B - 2° periodo	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 3S - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3S - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3S - Tipo B - 3° periodo	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95



Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 1° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 8 - Tipo B - 2° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 3° periodo	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

#### NOTE ALLA TABELLA

#### BOTTONI - INDUSTRIA

Dal 01.04.2023 - Differimento aumenti contrattuali per le Aziende Terziste nel Mezzogiorno

Ccnl 31.01.202

Per le aziende Terziste nel Mezzogiorno gli aumenti dei minimi retributivi relativi alla decorrenza 01.04.2023 sono differite e decorrono dal 01.10.2023.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Carta - Industria: Erogazione dell'Elemento di garanzia retributiva**

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione di II livello e che nei precedenti quattro anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di C.C.N.L., è riconosciuta con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo un importo annuo di 250 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal C.C.N.L..

L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del T.F.R..

In caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, verranno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.



### **Commercio - Confcommercio: Erogazione Acconto Assorbibile dai futuri Aumenti Contrattuali**

Le Parti si danno atto che, a partire dal 1° aprile 2023, verrà erogata una somma pari a 30,00 euro lordi mensili al IV livello, riparametrata sugli altri livelli di inquadramento, da intendersi come incremento della paga base a titolo di acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali.

LIVELLO	ACCONTO 01/04/2023
QUADRI	€ 52,08
I	€ 46,92
II	€ 40,58
III	€ 34,69
IV	€ 30,00
V	€ 27,10
VI	€ 24,33
VII	€ 20,83

OPERATORI DI VENDITA	ACCONTO 01/04/2023
I categoria	€ 28,32
II categoria	€ 23,78

Per gli importi corrisposti a livello aziendale a titolo di futuri aumenti contrattuali, si confermano le previsioni contenute nell'art. 216 "Assorbimenti" del vigente CCNL.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione avverrà con i criteri di proporzionalità.





### Cotone, tintoria e finitura tessile - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/04/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
2	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
2 S	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
3	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
3 S	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
4	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
5	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
6	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
7	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
8	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Viaggiatore 1	€ 1932,91	€ 0	€ 0	€ 1932,91
Viaggiatore 2	€ 1823,07	€ 0	€ 0	€ 1823,07

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 2S - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2S - Tipo B - 2° periodo	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 3S - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3S - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3S - Tipo B - 3° periodo	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95



Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 1° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 8 - Tipo B - 2° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 3° periodo	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

#### NOTE ALLA TABELLA

#### COTONE, TINTORIA E FINITURA TESSILE - INDUSTRIA

Dal 01.04.2023 - Differimento aumenti contrattuali per le Aziende Terziste nel Mezzogiorno

Ccnl 31.01.2022

Per le aziende Terziste nel Mezzogiorno gli aumenti dei minimi retributivi relativi alla decorrenza 01.04.2023 sono differite e decorrono dal 01.10.2023.



### Fotoincisione Tessile - Artigianato: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/04/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
I	€ 1347,01	€ 0	€ 0	€ 1347,01
II	€ 1516,28	€ 0	€ 0	€ 1516,28
III	€ 1624,27	€ 0	€ 0	€ 1624,27
IV	€ 1740,39	€ 0	€ 0	€ 1740,39
V	€ 1897,58	€ 0	€ 0	€ 1897,58
VI	€ 2025,92	€ 0	€ 0	€ 2025,92

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. II - Tipo B - 1° periodo	€ 1347,01	€ 0	€ 0	€ 1347,01
Appr. II - Tipo B - 2° periodo	€ 1516,28	€ 0	€ 0	€ 1516,28
Appr. III - Tipo B - 1° periodo	€ 1347,01	€ 0	€ 0	€ 1347,01
Appr. III - Tipo B - 2° periodo	€ 1516,28	€ 0	€ 0	€ 1516,28
Appr. III - Tipo B - 3° periodo	€ 1624,27	€ 0	€ 0	€ 1624,27
Appr. IV - Tipo B - 1° periodo	€ 1516,28	€ 0	€ 0	€ 1516,28
Appr. IV - Tipo B - 2° periodo	€ 1624,27	€ 0	€ 0	€ 1624,27
Appr. IV - Tipo B - 3° periodo	€ 1740,39	€ 0	€ 0	€ 1740,39
Appr. V - Tipo B - 1° periodo	€ 1624,27	€ 0	€ 0	€ 1624,27
Appr. V - Tipo B - 2° periodo	€ 1740,39	€ 0	€ 0	€ 1740,39
Appr. V - Tipo B - 3° periodo	€ 1897,58	€ 0	€ 0	€ 1897,58
Appr. VI - Tipo B - 1° periodo	€ 1740,39	€ 0	€ 0	€ 1740,39
Appr. VI - Tipo B - 2° periodo	€ 1897,58	€ 0	€ 0	€ 1897,58
Appr. VI - Tipo B - 3° periodo	€ 2025,92	€ 0	€ 0	€ 2025,92

NOTE ALLA TABELLA

FOTOINCISIONE TESSILE - ARTIGIANATO

Dal 01.04.2023 - Differimento aumenti contrattuali per le Aziende Terziste nel Mezzogiorno

Ccnl 31.01.2022



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

Per le aziende Terziste nel Mezzogiorno gli aumenti dei minimi retributivi relativi alla decorrenza 01.04.2023 sono differite e decorrono dal 01.10.2023.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Grafica ed Editoria - Industria: Elemento garanzia retributiva**

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dal 1o gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione di II livello e che nei precedenti tre anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di CCNL, è riconosciuta con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo un importo annuo di 250,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

L'importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR.

In caso di risoluzione del rapporto prima della data di corresponsione, verranno erogati tanti dodicesimi dell'importo quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Lavanderia e tintorie - Industria: Elemento distinto ass. integrativa**

Ai sensi dell'ipotesi di accordo 28/03/2023, l'azienda che ometta il versamento delle quote per il fondo per l'assistenza sanitaria integrativa, è tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione pari ad euro 18 da corrispondere per tutte le mensilità previste dal CCNL.



## **Lavanderia e tintorie - Industria: Elemento distinto ass. integrativa**

Ai sensi dell'Ipotesi di accordo 28/03/2023, sono stati modificati i seguenti istituti contrattuali:

### **Flessibilità tempestiva**

Nel caso di utilizzo di ore di flessibilità tempestiva di cui alla procedura a) e b), il monte ore complessivo non potrà superare le 72 ore su base annua.

a. Procedura con preavviso di 5 giorni: È possibile utilizzare fino ad un massimo di 32 ore, in regime di flessibilità tempestiva, delle 96 previste nell'arco dell'anno.

b. Procedura con preavviso di 48 ore: è possibile utilizzare fino ad un massimo di 40 ore, in regime di flessibilità tempestiva, delle 96 previste nell'arco dell'anno, esaurendo la procedura prevista in 48 ore, al termine delle quali la flessibilità diventa operativa.

### **Lavoro stagionale**

Durata: è consentita la stipula di contratti a tempo determinato stagionali di durata complessiva non superiore a otto mesi, tra lo stesso lavoratore e lo stesso datore di lavoro, nell'arco dell'anno.

Le parti potranno prevedere ulteriori 15 giorni rispetto al periodo di cui sopra per esigenze dovute alla cadenza delle festività in particolari periodi di calendario

### **Part time**

Lavoro supplementare: Le eventuali ore di lavoro supplementare prestate saranno compensate con la quota oraria di retribuzione diretta, maggiorata nella misura del 15% per comprendervi l'incidenza e i riflessi degli istituti indiretti e differiti.

Clausole elastiche: è facoltà delle parti apporre al contratto di lavoro a tempo parziale o all'accordo di trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, clausole elastiche che consentano la variazione in aumento della prestazione lavorativa e clausole che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa. A fronte di ciascuna delle clausole sopra indicate, la cui attivazione dovrà avvenire con due giorni di preavviso, l'impresa corrisponderà una maggiorazione del 15% della retribuzione oraria globale di fatto, comprensiva dell'incidenza della retribuzione sugli istituti retributivi indiretti e differiti.

### **Maternità e paternità**



Astensione obbligatoria padre: il padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi.

Le parti, al fine di incentivare la condivisione delle responsabilità familiari, introducono il diritto autonomo del padre, entro i primi cinque mesi di vita del figlio, ad un giorno di astensione lavorativa per il quale riceverà un'indennità pari al 100% della retribuzione.

Inoltre, nei medesimi cinque mesi, il padre potrà usufruire di ulteriori due giorni in sostituzione della madre in astensione obbligatoria di maternità.

### **Somministrazione**

Limiti numerici: La percentuale massima di lavoratori che possono essere utilizzati con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato non potrà superare nell'arco di 12 mesi la media del 10% dei lavoratori occupati dall'impresa utilizzatrice con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

In alternativa, è consentita la stipulazione di contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sino a 5 prestatori di lavoro, purché non risulti superato il totale dei contratti di lavoro a tempo indeterminato in atto nell'impresa.

Fermo restando il limite complessivo tra contratti a tempo determinato e contratti di somministrazione pari al 35% calcolato come media annua, riferita all'anno solare precedente l'assunzione, la percentuale del 10% prevista sopra potrà essere incrementata fino ad un massimo del 20% per le seguenti esigenze:

- a) costituzione di imprese start-up per un periodo non superiore a 12 mesi;
- b) in funzione di eventi e manifestazioni di particolare rilevanza nazionale e territoriale con durata da definirsi a livello aziendale;
- c) subentro in un nuovo appalto per un periodo non superiore a 12 mesi.





LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Servizi di pulizia - Artigianato: EDAR**

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a **15 euro per 26 mesi consecutivi** a partire dal 1° novembre 2022.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.



## Seta - Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/04/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
2	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
2 S	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
3	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
3 S	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
4	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
5	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
6	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
7	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
8	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Viaggiatore 1	€ 1932,91	€ 0	€ 0	€ 1932,91
Viaggiatore 2	€ 1823,07	€ 0	€ 0	€ 1823,07

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 2S - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 2S - Tipo B - 2° periodo	€ 1657,81	€ 0	€ 0	€ 1657,81
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 3S - Tipo B - 1° periodo	€ 1289,04	€ 0	€ 0	€ 1289,04
Appr. 3S - Tipo B - 2° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 3S - Tipo B - 3° periodo	€ 1745,98	€ 0	€ 0	€ 1745,98
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1621,7	€ 0	€ 0	€ 1621,7
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1707,25	€ 0	€ 0	€ 1707,25
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95



Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1786,95	€ 0	€ 0	€ 1786,95
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 1° periodo	€ 1878,36	€ 0	€ 0	€ 1878,36
Appr. 7 - Tipo B - 2° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 7 - Tipo B - 3° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 1° periodo	€ 2005,13	€ 0	€ 0	€ 2005,13
Appr. 8 - Tipo B - 2° periodo	€ 2136,1	€ 0	€ 0	€ 2136,1
Appr. 8 - Tipo B - 3° periodo	€ 2264,68	€ 0	€ 0	€ 2264,68

#### NOTE ALLA TABELLA

#### SETA - INDUSTRIA

Dal 01.04.2023 - Differimento aumenti contrattuali per le Aziende Terziste nel Mezzogiorno

Ccnl 31.01.2022

Per le aziende Terziste nel Mezzogiorno gli aumenti dei minimi retributivi relativi alla decorrenza 01.04.2023 sono differite e decorrono dal 01.10.2023.



### **Terziario - Confesercenti: Erogazione Acconto Assorbibile dai futuri Aumenti Contrattuali**

Le Parti si danno atto che, a partire dal 1° aprile 2023, verrà erogata una somma pari a 30,00 euro lordi mensili al IV livello, riparametrata sugli altri livelli di inquadramento, da intendersi come incremento della paga base a titolo di acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali.

LIVELLO	ACCONTO 1/4/2023
QUADRI	€ 52,08
I	€ 46,92
II	€ 40,58
III	€ 34,69
IV	€ 30,00
V	€ 27,10
VI	€ 24,33
VII	€ 20,83

Per gli importi corrisposti a livello aziendale a titolo di futuri aumenti contrattuali, si confermano le previsioni contenute nell'art. 216 "Assorbimenti" del vigente CCNL TDS.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione di tali importi avverrà con i criteri di proporzionalità.