



SCADENZIARIO GIUGNO 2024

Alimentari - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2024

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2635,82	€ 546,43	€ 10,33	€ 3192,58
1	€ 2535,82	€ 544,42	€ 10,33	€ 3090,57
2	€ 2205,04	€ 537,57	€ 10,33	€ 2752,94
3	€ 1819,19	€ 529,58	€ 10,33	€ 2359,1
4	€ 1598,69	€ 525,02	€ 10,33	€ 2134,04
5	€ 1433,3	€ 521,59	€ 10,33	€ 1965,22
6	€ 1323,02	€ 519,31	€ 10,33	€ 1852,66
7	€ 1212,79	€ 517,03	€ 10,33	€ 1740,15
8	€ 1102,54	€ 514,74	€ 10,33	€ 1627,61

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr.2 - TipoB - 1°periodo	€ 1598,69	€ 525,02	€ 10,33	€ 2134,04
Appr.2 - TipoB - 2°periodo	€ 1819,19	€ 529,58	€ 10,33	€ 2359,1
Appr.2 - TipoB - 3°periodo	€ 2205,04	€ 537,57	€ 10,33	€ 2752,94
Appr.3 - TipoB - 1°periodo	€ 1433,3	€ 521,59	€ 10,33	€ 1965,22
Appr.3 - TipoB - 2°periodo	€ 1598,69	€ 525,02	€ 10,33	€ 2134,04
Appr.3 - TipoB - 3°periodo	€ 1819,19	€ 529,58	€ 10,33	€ 2359,1
Appr.4 - TipoB - 1°periodo	€ 1323,02	€ 519,31	€ 10,33	€ 1852,66
Appr.4 - TipoB - 2°periodo	€ 1433,3	€ 521,59	€ 10,33	€ 1965,22
Appr.4 - TipoB - 3°periodo	€ 1598,69	€ 525,02	€ 10,33	€ 2134,04
Appr.5 - TipoB - 1°periodo	€ 1212,79	€ 517,03	€ 10,33	€ 1740,15
Appr.5 - TipoB - 2°periodo	€ 1323,02	€ 519,31	€ 10,33	€ 1852,66
Appr.5 - TipoB - 3°periodo	€ 1433,3	€ 521,59	€ 10,33	€ 1965,22
Appr.6 - TipoB - 1°periodo	€ 1102,54	€ 514,74	€ 10,33	€ 1627,61
Appr.6 - TipoB - 2°periodo	€ 1212,79	€ 517,03	€ 10,33	€ 1740,15
Appr.6 - TipoB - 3°periodo	€ 1323,02	€ 519,31	€ 10,33	€ 1852,66
Appr.7 - TipoB - 1 periodo	€ 1102,54	€ 514,74	€ 10,33	€ 1627,61
Appr.7 - TipoB - 2°periodo	€ 1212,79	€ 517,03	€ 10,33	€ 1740,15



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Cemento, Calce, Gesso - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai sensi dell'Accordo di rinnovo 29.05.2019, ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti da contrattazione di secondo livello, a livello di Gruppo aziendale o di unità produttiva (premio di risultato, premio di produzione, erogazioni di cui all'art 51 comma 7 o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione) e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal presente ccnl, sarà riconosciuto un importo annuo pari a 170,00 euro lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal ccnl.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro - quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Ceramica - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione aziendale o alternativamente territoriale e che nei precedenti quattro anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di c.c.n.l., è riconosciuta con le competenze del mese di giugno dell'anno successivo un importo di € 100,00 lordi ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Commercio - Confcommercio: Classificazione del personale ex Ipotesi di accordo 22.03.2024 e Accordo integrativo 28.03.2024

L'Ipotesi di accordo 22.03.2024 e l'Accordo integrativo 28.03.2024, hanno apportato le seguenti modifiche:

Classificazione del personale

Dettagliata attività di revisione e aggiornamento delle figure professionali contenute nella classificazione del personale. Ai soli fini delle assunzioni in apprendistato professionalizzante l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione decorrerà dal 1° giugno 2024.



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Commercio - Confesercenti: Classificazione del personale ex Ipotesi di accordo 22.03.2024 e Accordo integrativo 28.03.2024

L'Ipotesi di accordo 22.03.2024 e l'Accordo integrativo 28.03.2024, hanno apportato le seguenti modifiche:

Classificazione del personale

Dettagliata attività di revisione e aggiornamento delle figure professionali contenute nella classificazione del personale. Ai soli fini delle assunzioni in apprendistato professionalizzante l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione decorrerà dal 1° giugno 2024.



Lapidei P.I. - Confapi: Elemento di garanzia retributiva

Nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, ai dipendenti a tempo indeterminato, ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato in forza al 1° gennaio di ogni anno, che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL (lavoratori privi di superminimi collettivi od individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione) sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 150,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestatati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente.

La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero. Detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento di garanzia, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

Dall'adempimento di cui sopra sono escluse le aziende che facciano ricorso ad ammortizzatori sociali per il periodo di intervento degli stessi.



Lavanderia e tintorie - Industria: Aggiornamento minimi sett. Sanitario

Viste le difficoltà che le lavanderie industriali stanno riscontrando in materia di mancata revisione dei contratti in corso di esecuzione e ulteriori aggravii di costi derivanti dall'applicazione di normative in materia di dispositivi medici, le Parti convengono che il trattamento economico minimo per le aziende che abbiano avuto nell'anno 2022 un'incidenza del fatturato derivante per il 60% dal settore sanitario, sarà erogato secondo le seguenti tranche.

Pertanto l'aumento salariale, riparametrato all'area qualificata livello base (B1), è convenuto in € 155,00 suddivisi nelle seguenti tranche contrattuali:

- € 20,00 (marzo 2023);

- € 20,00 (dicembre 2023);

- € 50,00 (giugno 2024);

- € 65,00 (aprile 2025).

Tali aziende, dovranno sottoscrivere apposito verbale d'accordo, entro il mese di aprile 2023, con la propria RSU/RSA, ovvero laddove non esistente con le organizzazioni territoriali sindacali firmatarie del presente contratto, dove verrà indicato il valore dell'incidenza del fatturato derivante dal sanitario sul totale del fatturato.

Tabella retribuzioni Aziende del settore Sanitario

Li- velli	01/03/2023		01/12/2023		01/06/2024		01/04/2025	
	Au- mento	Retribu- zione	Au- mento	Retribu- zione	Au- mento	Retribu- zione	Au- mento	Retribu- zione
A1	15,87	1416,62	15,87	1432,5	39,68	1472,18	51,59	1523,77
A2	18,25	1599,84	18,25	1618,1	45,63	1663,73	59,33	1723,06
A3	19,52	1682,37	19,52	1701,9	48,81	1750,71	63,45	1814,16
B1	20	1712,54	20	1732,54	50	1782,54	65	1847,54
B2	21,59	1791,67	21,59	1813,25	53,97	1867,22	70,16	1937,38
B3	25,08	1945,07	25,08	1970,15	62,7	2032,85	81,51	2114,36
C1	25,56	2013,69	25,56	2039,24	63,89	2103,13	83,06	2186,19
C2	30,79	2251,14	30,79	2281,94	76,98	2358,92	100,08	2459
C3	39,52	2610,31	39,52	2649,84	98,81	2748,65	128,45	2877,1
D1	39,52	2610,31	39,52	2649,84	98,81	2748,65	128,45	2877,1



Metalmeccanica - Industria: Elemento perequativo

Ai sensi del Ccnl 26.11.2016, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad € 485,00, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori.

Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero.

Metalmeccanica - Industria: Flexible benefits

Entro il 1° giugno di ciascun anno le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, elencati in via esemplificativa in calce al presente articolo, del valore di 200 euro da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio -31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno -31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.



STRUMENTI DI WELFARE - ESEMPLIFICAZIONI

OPERE E SERVIZI PER FINALITÀ SOCIALI	
<p>- Riferimento normativo: Art. 51. comma 2 lett. f del TUIR</p> <p>- Regime fiscale e contributivo: non soggetti</p> <p>- Soggetti beneficiari: dipendenti e i familiari anche se non fiscalmente a carico</p> <p>- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):</p> <ul style="list-style-type: none">> Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati> Pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio (e non direttamente al lavoratore)> Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica> Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto)	
FINALITÀ	SERVIZI
EDUCAZIONE e ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none">- Corsi extraprofessionali- Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue)- Servizi di orientamento allo studio
RICREAZIONE	<ul style="list-style-type: none">- Abbonamenti o ingressi a cinema e teatri, pay tv,...- Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, Spa,...- Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani,...- Viaggi (pacchetti completi), pacchetti case vacanza- Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze- Attività culturali (mostre e musei)



	- Biblioteche - Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli,...)
ASSISTENZA SOCIALE	- Assistenza domiciliare - Badanti - Case di riposo (R.S.A.)
ASSISTENZA SANITARIA	- Checkup medici - Visite specialistiche - Cure odontoiatriche - Terapie e riabilitazione - Sportello ascolto psicologico
CULTO	- Pellegrinaggi (pacchetti completi)

SOMME, SERVIZI E PRESTAZIONI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE E PER L'ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI

- Riferimento normativo: Art. 51 comma 2 lett. f-bis. f-ter del TUIR

- Regime fiscale e contributivo: non soggetti

- Soggetti beneficiari: familiari dei dipendenti anche se non fiscalmente a carico

- Modalità di erogazione:

> Strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati

> È ammesso il rimborso monetario da parte del datore di lavoro delle spese sostenute dal lavoratore, previa presentazione di idonea documentazione

> Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica

> Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico,



riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto)	
Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare	<ul style="list-style-type: none">- Asili nido- Servizi di babysitting- Spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media e superiore- Università e Master- Libri di testo scolastici e universitari
Servizi integrativi, di mensa e di trasporto connessi all'educazione e istruzione	<ul style="list-style-type: none">- Doposcuola o Pre-scuola- Buono pasto mensa scolastica- Scuolabus, gite didattiche- Frequentazione corso integrativo (lingue straniere/lingua italiana per bambini stranieri,...)
Ludoteche e centri estivi e invernali	<ul style="list-style-type: none">- Spese per frequentazione di campus estivi e invernali- Spese per frequentazione di ludoteche
Borse di studio	<ul style="list-style-type: none">- Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio
Servizi di assistenza ai familiari anziani e/o non autosufficienti <ul style="list-style-type: none">- Familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni)- Familiari non autosufficienti (non autonomia nello svolgimento di attività quotidiane ovvero necessità di sorveglianza continua - è richiesta certificazione medica)	<ul style="list-style-type: none">- Badanti- Assistenza domiciliare- Case di riposo (R.S.A.)- Case di cura



BENI E SERVIZI IN NATURA

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 3 del TUIR

- Regime fiscale e contributivo: non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati sia di importo non superiore a 258,23 euro annui;

ATTENZIONE: Se il valore dei benefits messi a disposizione del dipendente eccede nell'anno tale limite, l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione

- Soggetti beneficiari: dipendenti

- Modalità di erogazione:

> Beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati da terzi convenzionati

> Possibile utilizzo di una piattaforma elettronica

> Documento di legittimazione nominativo (c.d. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale che, in questo caso, potrà essere utilizzato anche per una pluralità di beni e servizi

ESEMPLIFICAZIONI

- Buoni spesa per generi alimentari

- Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico)

- Buoni spesa per acquisti vari

- Buoni carburante

- Ricariche telefoniche

SERVIZI DI TRASPORTO COLLETTIVO

per il raggiungimento del posto di lavoro

- Riferimento normativo: Art. 51. comma 2 lett. d) del TUIR



- Regime fiscale e contributivo: non soggetti

- Soggetti beneficiari: dipendenti

- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):

> Servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (mezzi di proprietà o noleggiati) o forniti da terzi (compresi esercenti pubblici) sulla base di apposita convenzione o di accordo stipulato dallo stesso datore

ABBONAMENTI A TRASPORTO REGIONALE O INTERREGIONALE

- Riferimento normativo: Art. 51, comma 2 lett. d-bis del TUIR

- Regime fiscale e contributivo: non soggetti

- Servizi di abbonamento: per trasporto locale, regionale, interregionale

- Soggetti beneficiari: dipendenti e familiari fiscalmente a carico

- Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro):

> Anticipo/Acquisto/Rimborso per il costo degli abbonamenti;

> Sono ricompresi nella norma solo gli abbonamenti che non consentano un uso episodico del mezzo di trasporto pubblico: sono esclusi titoli di viaggio con durata oraria, anche se superiore a quella giornaliera e carte di trasporto integrate che includono anche servizi ulteriori rispetto al trasporto (Es. carte turistiche con diritto all'uso dei mezzi ed entrate in musei)



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Metalmeccanica P.I. - Confapi: Elemento perequativo

Ai sensi del CCNL 03.07.2017, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari a 485 euro, onnicomprensiva e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



LIBERI
IMPREDITORI
ASSOCIATI

Metalmeccanica P.I. - Confimi: Elemento retributivo

Ai sensi del CCNL 22.07.2016, le imprese prive di contrattazione di secondo livello e che non abbiano sottoscritto le apposite intese modificative, erogheranno ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, ai quali non sia nemmeno stato riconosciuto, nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre), un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal C.C.N.L. (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), un elemento retributivo annuo pari a 485 euro, onnicomprensivo e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal C.C.N.L..

L'elemento retributivo annuo è corrisposto con la retribuzione del mese di giugno, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



Oreficeria - Industria: elemento perequativo

A decorrere dal 2022, nelle aziende prive di contrattazione integrativa sul premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) è prevista l'erogazione, con la retribuzione di giugno, di un elemento perequativo pari a € 250,00 annui, onnicomprensivo e non incidente sul tfr, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero.

L'elemento perequativo è di competenza dell'anno di erogazione.

Nel caso di risoluzione del rapporto antecedentemente al momento della corresponsione dell'elemento perequativo, l'importo sarà erogato con la liquidazione delle competenze.

Oreficeria - Industria: flexible benefits

Entro il mese di giugno di ogni anno, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, elencati in via esemplificativa in calce al presente articolo, del valore di 200.00 euro da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.



Panifici - Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/06/2024

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1690,49	€ 530,43	€ 10,33	€ 2231,25
2	€ 1558,55	€ 527,52	€ 10,33	€ 2096,4
3A	€ 1435,72	€ 524,8	€ 10,33	€ 1970,85
3B	€ 1336,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1869,31
4	€ 1127,36	€ 517,62	€ 10,33	€ 1655,31
5	€ 1004,07	€ 514,66	€ 10,33	€ 1529,06
6	€ 845,74	€ 511,17	€ 10,33	€ 1367,24

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr.1 - TipoB - 1°periodo	€ 1435,72	€ 524,8	€ 10,33	€ 1970,85
Appr.1 - TipoB - 2°periodo	€ 1558,55	€ 527,52	€ 10,33	€ 2096,4
Appr.1 - TipoB - 3°periodo	€ 1690,49	€ 530,43	€ 10,33	€ 2231,25
Appr.2 - TipoB - 1°periodo	€ 1336,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1869,31
Appr.2 - TipoB - 2°periodo	€ 1435,72	€ 524,8	€ 10,33	€ 1970,85
Appr.2 - TipoB - 3°periodo	€ 1558,55	€ 527,52	€ 10,33	€ 2096,4
Appr.3A - TipoB - 1°periodo	€ 1127,36	€ 517,62	€ 10,33	€ 1655,31
Appr.3A - TipoB - 2°periodo	€ 1336,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1869,31
Appr.3A - TipoB - 3°periodo	€ 1435,72	€ 524,8	€ 10,33	€ 1970,85
Appr.3B - TipoB - 1°periodo	€ 1004,07	€ 514,66	€ 10,33	€ 1529,06
Appr.3B - TipoB - 2°periodo	€ 1127,36	€ 517,62	€ 10,33	€ 1655,31
Appr.3B - TipoB - 3°periodo	€ 1336,4	€ 522,58	€ 10,33	€ 1869,31
Appr.4 - TipoB - 1°periodo	€ 845,74	€ 511,17	€ 10,33	€ 1367,24
Appr.4 - TipoB - 2°periodo	€ 1004,07	€ 514,66	€ 10,33	€ 1529,06
Appr.4 - TipoB - 3°periodo	€ 1127,36	€ 517,62	€ 10,33	€ 1655,31
Appr.5 - TipoB - 1°periodo	€ 845,74	€ 511,17	€ 10,33	€ 1367,24
Appr.5 - TipoB - 2°periodo	€ 1004,07	€ 514,66	€ 10,33	€ 1529,06



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Servizi di pulizia - Artigianato: EDAR

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a 15 euro per 26 mesi consecutivi a partire dal 1° novembre 2022.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.



Tessili P.I. - Uniontessile: Elemento di garanzia retributiva

A favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale stessa e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al presente contratto nazionale, sarà riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Tale importo è pari a euro 240, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con la retribuzione del mese di gennaio di ogni anno ai lavoratori in forza l'1 gennaio dello stesso anno di erogazione ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale.

Con decorrenza dall'anno 2021, tale importo sarà erogato con la retribuzione del mese di giugno di ogni anno.

L'importo del E.G.R., che è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno precedente l'erogazione e proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.

Tessili P.I. - Uniontessile: Premio di produzione

La contrattazione aziendale definisce le erogazioni economiche derivanti dal raggiungimento degli obiettivi prefissati, in diretta connessione alla variabilità dei risultati conseguiti o in relazione al raggiungimento dei traguardi convenuti.

Il premio avrà i requisiti per beneficiare dei particolari trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di Legge.

Nelle aziende dove non è stata data applicazione a quanto previsto sopra, verrà erogato a tutti i dipendenti, in forza nel mese di erogazione, un elemento retributivo di euro 110 lorde, con la retribuzione del mese di giugno di ogni singolo anno.

L'importo del suddetto elemento, che è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il T.F.R., sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno e sarà proporzionalmente ridotto in dodi-



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

cesimi, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, per periodi inferiori all'anno.

Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.