



SCADENZIARIO SETTEMBRE 2023

Carta – Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/09/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2035,46	€ 536,53	€ 10,33	€ 2582,32
AS	€ 2023,73	€ 536,53	€ 10,33	€ 2570,59
A	€ 1766,54	€ 530,5	€ 10,33	€ 2307,37
B1	€ 1530,92	€ 525,47	€ 10,33	€ 2066,72
B2S	€ 1482,1	€ 523,65	€ 10,33	€ 2016,08
B2	€ 1416,73	€ 523,65	€ 10,33	€ 1950,71
C1S	€ 1310,93	€ 520,12	€ 10,33	€ 1841,38
C1	€ 1245,94	€ 520,12	€ 10,33	€ 1776,39
C2	€ 1132,19	€ 517,79	€ 10,33	€ 1660,31
C3	€ 1051,77	€ 516,39	€ 10,33	€ 1578,49
D1	€ 985,27	€ 515,27	€ 10,33	€ 1510,87
D2	€ 903,54	€ 513,56	€ 10,33	€ 1427,43
E	€ 814,31	€ 511,84	€ 10,33	€ 1336,48



Coibenti – Industria: Una tantum

A copertura del periodo 1o luglio 2022 - 31 maggio 2023 sarà corrisposto un importo una tantum di complessivi 600,00 euro lordi, in 3 rate come segue:

- euro 300,00 lordi con la retribuzione del mese di giugno 2023;
- euro 150,00 lordi con la retribuzione del mese di settembre 2023;
- euro 150,00 lordi con la retribuzione del mese di novembre 2023.

Il suddetto Una Tantum, uguale per tutti i lavoratori, sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data del 29 maggio 2023 ed alle singole scadenze delle rate sopra indicate e sarà commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1o luglio 2022 - 31 maggio 2023.

L'importo una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale né del trattamento di fine rapporto.



Comunicazione – Piccola Industria: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/09/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2066,17	€ 541,65	€ 10,33	€ 2618,15
1	€ 2057,95	€ 539,99	€ 10,33	€ 2608,27
2	€ 1739,01	€ 533,19	€ 10,33	€ 2282,53
3	€ 1623,13	€ 530,4	€ 10,33	€ 2163,86
4	€ 1518,1	€ 528,03	€ 10,33	€ 2056,46
5	€ 1409,38	€ 525,48	€ 10,33	€ 1945,19
6	€ 1301,2	€ 523,01	€ 10,33	€ 1834,54
7	€ 1128,02	€ 519,63	€ 10,33	€ 1657,98
8	€ 1039,95	€ 517,35	€ 10,33	€ 1567,63
9	€ 948,36	€ 515,4	€ 10,33	€ 1474,09
10	€ 832,37	€ 512,87	€ 10,33	€ 1355,57



Metalmeccanici P.I. – Confimi: Welfare

A decorrere dal 1° settembre 2021 le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, elencati in via esemplificativa in calce al presente articolo, del valore di 150 euro, elevato a 200 euro a partire dal 2022, con decorrenza dal 1° settembre di ciascuno anno e da utilizzare entro il 31 agosto di ogni anno successivo.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno, con almeno 6 mesi di anzianità in azienda.

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi.



Pompe Funebri – Aziende private: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/09/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 1641,55	€ 528,43	€ 10,33	€ 2180,31
2	€ 1377,21	€ 522,19	€ 10,33	€ 1909,73
3	€ 1188,47	€ 517,82	€ 10,33	€ 1716,62
4 S	€ 1132,36	€ 515,6	€ 10,33	€ 1658,29
4	€ 1066,32	€ 515,55	€ 10,33	€ 1592,2
5	€ 943,66	€ 512,8	€ 10,33	€ 1466,79

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1313,24	€ 422,74	€ 8,26	€ 1744,24
Appr. 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1395,32	€ 449,17	€ 8,78	€ 1853,27
Appr. 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1559,47	€ 502,01	€ 9,81	€ 2071,29
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1101,77	€ 417,75	€ 8,26	€ 1527,78
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1170,63	€ 443,86	€ 8,78	€ 1623,27
Appr. 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1308,35	€ 496,08	€ 9,81	€ 1814,24
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 950,78	€ 414,26	€ 8,26	€ 1373,3
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1010,2	€ 440,15	€ 8,78	€ 1459,13
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1129,05	€ 491,93	€ 9,81	€ 1630,79
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 853,06	€ 412,44	€ 8,26	€ 1273,76
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 906,37	€ 438,22	€ 8,78	€ 1353,37
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1013	€ 489,77	€ 9,81	€ 1512,58
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 754,93	€ 410,24	€ 8,26	€ 1173,43
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 802,11	€ 435,88	€ 8,78	€ 1246,77
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 896,48	€ 487,16	€ 9,81	€ 1393,45



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Servizi di pulizia – Artigianato: EDAR

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a **15 euro per 26 mesi consecutivi** a partire dal 1° novembre 2022.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.