



## SCADENZIARIO NOVEMBRE 2023

### **Alimentari – Piccola Industria: Aggiornamento valori elemento di garanzia retributiva**

Il premio per obiettivi sarà direttamente e sistematicamente correlato ad incrementi di produttività, di redditività, di qualità e di altri elementi rilevanti al fine del miglioramento della competitività dell'impresa, mediante la realizzazione di programmi aziendali concordati tra le parti, e pertanto ha la caratteristica di totale variabilità e non determinabilità a priori.

La maturazione del premio avverrà a consuntivo annuo, con modalità e parametri da definirsi tra le parti aziendali, che tengano anche conto della qualità e della partecipazione dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi previsti e che prevedano l'armonizzazione, senza oneri aggiuntivi, delle erogazioni economiche esistenti, comunque denominate, anche parzialmente variabili nonché l'incidenza o meno sugli istituti contrattuali e di legge.

Le imprese che non riescano ad individuare parametri da migliorare e/o obiettivi da raggiungere, in sostituzione del premio per obiettivi di cui sopra erogheranno il premio di cui all'allegata tabella, i cui importi:

- sono assorbiti, fino a concorrenza, da eventuali erogazioni svolgenti funzione analoga agli istituti di cui sopra;
- sono erogati per 12 mensilità e sono comprensivi dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, compreso il T.F.R., in quanto le Parti ne hanno già tenuto conto nella quantificazione degli stessi.

Livelli	Importi dal 1.11.2023
Quadri	41,97
1°	41,97
2°	36,49
3°	30,10
4°	26,46
5°	23,73
6°	21,90
7°	20,07
8°	18,25



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Coibenti – Industria: Una tantum**

A copertura del periodo 1° luglio 2022 - 31 maggio 2023 sarà corrisposto un importo una tantum di complessivi 600,00 euro lordi, in 3 rate come segue:

- euro 300,00 lordi con la retribuzione del mese di giugno 2023;
- euro 150,00 lordi con la retribuzione del mese di settembre 2023;
- euro 150,00 lordi con la retribuzione del mese di novembre 2023.

Il suddetto Una Tantum, uguale per tutti i lavoratori, sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data del 29 maggio 2023 ed alle singole scadenze delle rate sopra indicate e sarà commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1o luglio 2022 - 31 maggio 2023.

L'importo una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale né del trattamento di fine rapporto.



### **Panifici – Piccola Industria: Aggiornamento valori elemento di garanzia retributiva**

Il premio per obiettivi sarà direttamente e sistematicamente correlato ad incrementi di produttività, di redditività, di qualità e di altri elementi rilevanti al fine del miglioramento della competitività dell'impresa, mediante la realizzazione di programmi aziendali concordati tra le parti, e pertanto ha la caratteristica di totale variabilità e non determinabilità a priori.

Le imprese che non riescano ad individuare parametri da migliorare e/o obiettivi da raggiungere, in sostituzione del premio per obiettivi di cui sopra, erogheranno il premio di cui all'allegata tabella, i cui importi:

- assorbono, fino a concorrenza, eventuali erogazioni e/o premi che, per prassi aziendale, svolgono una funzione analoga, corrisposti anche con criteri plurimensili;
- sono erogati per 12 mensilità e sono comprensivi dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, compreso il t.f.r., in quanto le parti ne hanno già tenuto conto nella quantificazione degli stessi.

Livelli	Importi dal 1.11.2023
1°	25,27
2°	23,26
3° A	21,46
3° B	19,84
4°	16,81
5°	14,93
6°	12,64



## Radio Private: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/11/2023

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1	€ 662,27	€ 506,96	€ 10,33	€ 1179,56
2	€ 792,49	€ 509,71	€ 10,33	€ 1312,53
3	€ 938,7	€ 513,11	€ 10,33	€ 1462,14
4	€ 1099,24	€ 515,45	€ 10,33	€ 1625,02
5	€ 1336,14	€ 520,49	€ 10,33	€ 1866,96
6 Q	€ 1489,6	€ 524,37	€ 10,33	€ 2024,3

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Appr. prof. 2 - 0/12 mesi	€ 633,99	€ 407,77	€ 8,26	€ 1050,02
Appr. prof. 2 - 13/18 mesi	€ 673,62	€ 433,25	€ 8,78	€ 1115,65
Appr. prof. 2 - 19/24 mesi	€ 713,24	€ 458,74	€ 9,3	€ 1181,28
Appr. prof. 3 - 0/12 mesi	€ 750,96	€ 410,49	€ 8,26	€ 1169,71
Appr. prof. 3 - 13/18 mesi	€ 797,9	€ 436,14	€ 8,78	€ 1242,82
Appr. prof. 3 - 19/24 mesi	€ 844,83	€ 461,8	€ 9,3	€ 1315,93
Appr. prof. 3 - 25/36 mesi	€ 891,77	€ 487,45	€ 9,81	€ 1389,03
Appr. prof. 3 - 37/48 mesi	€ 938,7	€ 513,11	€ 10,33	€ 1462,14
Appr. prof. 4 - 0/12 mesi	€ 879,39	€ 412,36	€ 8,26	€ 1300,01
Appr. prof. 4 - 13/18 mesi	€ 934,35	€ 438,13	€ 8,78	€ 1381,26
Appr. prof. 4 - 19/24 mesi	€ 989,32	€ 463,91	€ 9,3	€ 1462,53
Appr. prof. 4 - 25/36 mesi	€ 1044,28	€ 489,68	€ 9,81	€ 1543,77
Appr. prof. 4 - 37/60 mesi	€ 1099,24	€ 515,45	€ 10,33	€ 1625,02
Appr. prof. 5 - 0/12 mesi	€ 1068,91	€ 416,39	€ 8,26	€ 1493,56
Appr. prof. 5 - 13/18 mesi	€ 1135,72	€ 442,42	€ 8,78	€ 1586,92
Appr. prof. 5 - 19/24 mesi	€ 1202,53	€ 468,44	€ 9,3	€ 1680,27
Appr. prof. 5 - 25/36 mesi	€ 1269,33	€ 494,47	€ 9,81	€ 1773,61
Appr. prof. 5 - 37/60 mesi	€ 1336,14	€ 520,49	€ 10,33	€ 1866,96



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Servizi di pulizia – Artigianato: EDAR**

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a **15 euro per 26 mesi consecutivi** a partire dal 1° novembre 2022.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.