



LO SCADENZARIO DI LUGLIO 2024

ACCONCIANTURA ED ESTETICA

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di giugno 2024 le imprese sono tenute a corrispondere a tutto il personale in forza alla data del 20.5.2024 il primo rateo dell'indennità forfetaria *una tantum* pari a 40,00 euro. Per gli apprendisti il rateo è pari a 28,00 euro.

AGENZIE INVESTIGATIVE E PER LA SICUREZZA (CONFSAL - FEDERPOL)

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi previsti dal CCNL 7.12.2022; di seguito ne riportiamo i valori: liv. Q, 1.922,00 euro; liv. 1, 1.742,00 euro; liv. 2, 1.552,00 euro; liv. 3, 1.462,00 euro; liv. 4S, 1.422,00 euro; liv. 4, 1.362,00 euro; liv. 5S, 1.302,00 euro; liv. 5, 1.262,00 euro; liv. 6, 1.202,00 euro; liv. 7, 1.122,00 euro.

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 l'Elemento di Garanzia Retributiva (EGR) cessa di essere corrisposto, in quanto interamente assorbito dagli aumenti retributivi.

AGRICOLTURA (IMPIEGATI)

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024, i minimi retributivi assumono i nuovi valori di seguito indicati: liv. Q, 1.788,38 euro; liv. 1, 1.686,76 euro; liv. 2, 1.541,41 euro; liv. 3, 1.417,89 euro; liv. 4, 1.335,93 euro; liv. 5, 1.278,60 euro; liv. 6, 1.217,23 euro.



ALIMENTARI (ARTIGIANATO)

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 i minimi retributivi per le aziende alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti assumono i seguenti nuovi valori: liv. 1, 2.661,72 euro; liv. 2, 2.314,53 euro; liv. 3, 1.909,51 euro; liv. 4, 1.678,06 euro; liv. 5, 1.504,46 euro; liv. 6, 1.388,72 euro; liv. 7, 1.273,01 euro; liv. 8, 1.157,30 euro.

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio 2024 le imprese che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione sono tenute a corrispondere a tutto il personale in forza alla data del 6.6.2024, il primo rateo dell'indennità forfetaria *una tantum* pari a 100,00 euro. Per gli apprendisti l'importo si riduce a 70,00 euro.

ALLEVATORI ED ENTI ZOOTECNICI

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi previsti dall'Accordo 14.11.2023; di seguito ne riportiamo i valori: liv.1/2, 2.244,13 euro; liv. 1/3, 2.146,43 euro; liv. 1/4, 2.048,29 euro; liv. 1/5, 1.975,35 euro; liv. 2/1, 1.902,47 euro; liv. 2/2, 1.851,80 euro; liv. 2/3, 1.778,11 euro; liv. 2/4A, 1.680,60 euro; liv. 2/4B, 1.648,61 euro; liv. 2/5, 1.629,91 euro; liv. 2/6, 1.556,3 euro; liv. 3/1, 1.407,18 euro; liv. 3/2, 1.286,91 euro.

AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO (CISAL - SACI)

WELFARE SCADENZA DELL'1.7.2024

In applicazione di quanto previsto dall'Accordo 16.7.2022, entro il mese di luglio le aziende sono tenute a mettere a disposizione dei lavoratori non in prova strumenti di *welfare* del valore di 600,00 euro per i quadri e di 300,00 euro per tutti gli altri livelli, da utilizzare entro 12 mesi dalla loro messa a disposizione.

CARTA (INDUSTRIA)

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 i minimi retributivi assumono i seguenti nuovi valori: liv. Q, 2.678,66 euro; liv. AS, 2.670,12 euro; liv. A, 2.348,60 euro; liv. B1, 2.138,90 euro; liv. B2S, 2.085,94 euro; liv. B2, 2.017,73 euro; liv. C1S, 1.903,33 euro; liv. C1, 1.835,11 euro; liv. C2, 1.713,38 euro; liv. C3, 1.626,72 euro; liv. D1, 1.557,39 euro; liv. D2, 1.470,39 euro; liv. E, 1.374,91 euro.

ELEMENTO DI MODERNIZZAZIONE CONTRATTUALE (EMC) SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 l'Elemento di Modernizzazione Contrattuale (EMC) assume i seguenti nuovi valori: liv. Q, 32,68 euro; liv. AS, 32,54 euro; liv. A, 27,70 euro; liv. B1, 24,58 euro; liv. B2S, 23,80 euro; liv. B2, 22,74 euro; liv. C1S, 21,04 euro; liv. C1, 20,00 euro; liv. C2, 18,16 euro; liv. C3, 16,86 euro; liv. D1, 15,82 euro; liv. D2, 14,50 euro; liv. E, 13,06 euro.



CEMENTO, CALCE, GESSO (INDUSTRIA)

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE
SCADENZA DELL'1.7.2024**

A decorrere dall'1.7.2024 l'aliquota contributiva mensile a carico del datore di lavoro passa dal 2,40 al 2,50%.

CHIMICA (INDUSTRIA)

**MINIMI RETRIBUTIVI
SCADENZA DELL'1.7.2024**

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi previsti dall'Accordo 8.1.2024 a titolo di Trattamento Economico Mensile (TEM); di seguito ne riportiamo i valori.

Settore Chimico:

liv. A1, 2.520,52 euro; liv. A2 2.520,52 euro; liv. A3, 2.520,52 euro; liv. B1, 2.325,22 euro; liv. B2, 2.325,22 euro; liv. C1, 2.072,25 euro; liv. C2, 2.072,25 euro; liv. D1, 1.917,03 euro; liv. D2, 1.917,03 euro; liv. D3, 1.917,03 euro; liv. E1, 1.732,87 euro; liv. E2, 1.732,87 euro; liv. E3, 1.732,87 euro; liv. E4, 1.732,87 euro; liv. F, 1.698,46 euro.

Settore Fibre Chimiche:

liv. A1, 2.510,52 euro; liv. A2, 2.510,52 euro; liv. A3, 2.510,52 euro; liv. B1, 2.274,22 euro; liv. B2, 2.274,22 euro; liv. C1, 2.062,25 euro; liv. C2, 2.062,25 euro; liv. D1, 1.871,03 euro; liv. D2, 1.871,03 euro; liv. D3, 1.871,03 euro; liv. E1, 1.709,87 euro; liv. E2, 1.709,87 euro; liv. E3, 1.709,87 euro; liv. E4, 1.709,87 euro; liv. F, 1.673,46 euro.

Settore Abrasivi:

liv. A1, 2.441,51 euro; liv. B1, 2.183,38 euro; liv. B2, 2.183,38 euro; liv. C1, 1.908,05 euro; liv. C2, 1.908,05 euro; liv. C3, 1.908,05 euro; liv. D1, 1.711,44 euro; liv. D2, 1.711,44 euro; liv. D3, 1.711,44 euro; liv. E1, 1.620,79 euro; liv. E2, 1.620,79 euro; liv. E3, 1.620,79 euro; liv. F, 1.597,78 euro.

Settore Lubrificanti e GPL:

liv. Q1, 3.369,00; liv. Q2, 3.052,00 euro; liv. A, 2.914,00 euro; liv. B, 2.699,00 euro; liv. C, 2.457,00 euro; liv. D, 2.304,00 euro; liv. E, 2.129,00 euro; liv. F, 1.980,00 euro; liv. G, 1.939,00 euro; liv. H, 1.830,00 euro; liv. I, 1.679,00 euro.



INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (IPO) SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dell'Indennità di Posizione Organizzativa (IPO), come previsti dall'Accordo 8.1.2024; di seguito ne riportiamo i valori.

Settore Chimico:

liv. A1, 547,96 euro; liv. A2, 313,07 euro; liv. A3, 250,70 euro; liv. B1, 308,76 euro; liv. B2, 215,39 euro; liv. C1, 328,40 euro; liv. C2, 241,61 euro; liv. D1, 322,23 euro; liv. D2, 223,74 euro; liv. D3, 169,73 euro; liv. E1, 252,41 euro; liv. E2, 154,27 euro; liv. E3, 89,42 euro; liv. E4, 44,17 euro.

Settore Fibre Chimiche:

liv. A1, 511,96 euro; liv. A2, 239,07 euro; liv. A3, 161,70 euro; liv. B1, 301,76 euro; liv. B2, 149,39 euro; liv. C1, 260,40 euro; liv. C2, 190,61 euro; liv. D1, 314,23 euro; liv. D2, 170,74 euro; liv. D3, 129,73 euro; liv. E1, 231,41 euro; liv. E2, 104,27 euro; liv. E3, 60,42 euro; liv. E4, 26,17 euro.

Settore Abrasivi:

liv. A1, 352,47 euro; liv. B1, 317,04 euro; liv. B2, 155,05 euro; liv. C1, 259,50 euro; liv. C2, 204,46 euro; liv. C3, 148,92 euro; liv. D1, 297,06 euro; liv. D2, 161,03 euro; liv. D3, 119,15 euro; liv. E1, 155,42 euro; liv. E2, 58,47 euro; liv. E3, 19,33 euro.

CREDITO (ABI)

ORARIO DI LAVORO SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 l'orario di lavoro scende a 37 ore settimanali, in applicazione di quanto previsto dall'Accordo 23.11.2023.

CONCESSIONARI RISCOSSIONE TRIBUTI

INDENNITÀ VARIE SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 agli operatori di *front office* addetti alle informazioni presso gli "sportelli ordinari con orario unico" spetta un'indennità mensile pari a 55,00 euro.

DIRIGENTI AGENZIE MARITTIME E RACCOMANDATARIE

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 la nuova retribuzione base mensile applicabile ai dirigenti assunti o nominati a partire dal 28.10.2023 è pari a 3.700,00 euro.

SUPERMINIMO CONTRATTUALE SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere la seconda delle tre *tranche* dell'aumento a titolo di superminimo contrattuale previsto dall'Accordo 27.10.2023, pari a 150,00 euro.

DIRIGENTI AZIENDE ALBERGHIERE



**SUPERMINIMO CONTRATTUALE
SCADENZA DELL'1.7.2024**

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere la seconda delle tre tranches di aumento a titolo di superminimo contrattuale previsto dall'Accordo 28.11.2023, pari a 150,00 euro.

DIRIGENTI AZIENDE AUTOTRASPORTO

**MINIMI RETRIBUTIVI
SCADENZA DELL'1.7.2024**

A decorrere dall'1.7.2024 la nuova retribuzione base mensile è pari a 4.100,00 euro.

DIRIGENTI CATENE ALBERGHIERE

**SUPERMINIMO CONTRATTUALE
SCADENZA DELL'1.7.2024**

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere la seconda delle tre tranches di aumento a titolo di superminimo contrattuale previsto dall'Accordo 12.9.2023, pari a 150,00 euro.

DIRIGENTI COMMERCIO

**MINIMI RETRIBUTIVI
SCADENZA DELL'1.7.2024**

A decorrere dall'1.7.2024 la nuova retribuzione base mensile applicabile ai dirigenti assunti o nominati a partire dall'1.12.2023 è pari a 4.190,00 euro.

**SUPERMINIMO CONTRATTUALE
SCADENZA DELL'1.7.2024**

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai dirigenti in forza alla data del 30.11.2023 la seconda delle tre tranches di aumento a titolo di superminimo contrattuale previsto dall'Accordo 12.4.2023, pari a 150,00 euro.



DIRIGENTI MAGAZZINI GENERALI

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 la nuova retribuzione base mensile è pari a 3.800,00 euro.

SUPERMINIMO CONTRATTUALE SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai dirigenti la seconda delle tre *tranche* dell'aumento a titolo di superminimo contrattuale previsto dall'Accordo del 31.5.2023, pari a 150,00 euro.

DISTRIBUZIONE MODERNA ORGANIZZATA (DMO)

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori l'indennità forfetaria *una tantum* prevista dall'Accordo 23.4.2024 negli importi di seguito riportati: liv. Q, 303,81 euro; liv. 1, 273,67 euro; liv. 2, 236,73 euro; liv. 3, 202,34 euro; liv. 4, 175,00 euro; liv. 5, 158,11 euro; liv. 6, 141,95 euro; liv. 7, 121,53 euro; operatore di vendita: 1^a cat. 165,20 euro; operatore di vendita 2^a cat., 138,69 euro.

ELETTRICI

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, previsti dall'Accordo 18.7.2022; di seguito ne riportiamo i valori: liv. QS, 3.937,24 euro; QEF, 2.698,00 euro; liv. Q, 3.533,14 euro; liv. CS, 1.705,58 euro; liv. C1, 1.543,63 euro; liv. BSS, 2.540,68 euro; liv. BS, 2.432,38 euro; liv. B2S, 2.067,35 euro; liv. B2, 1.923,60 euro; liv. B1S, 2.317,76 euro; liv. B1, 2.213,66 euro; liv. ASS, 3.118,56 euro; liv. AS, 2.918,87 euro; liv. A1S, 2.796,13 euro; liv. A1, 2.667,99 euro; liv. 6, 1.508,12 euro; liv. 5, 1.645,42 euro; liv. 4, 1.734,45 euro; liv. 3, 1.921,08 euro; liv. 2, 2.157,07 euro; liv. 1, 2.409,13 euro.

FARMACIE MUNICIPALIZZATE

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, previsti dall'Accordo 7.7.2022; di seguito ne riportiamo i valori: liv. 1Q, 2.456,91 euro; liv. 1S, 2.372,46 euro; liv. 1C, 2.266,38 euro; liv. 1, 2.109,97 euro; liv. 1 sup. 12 anni, 2.109,97 euro; liv. 1 sup. 2 anni, 2.109,97 euro; liv. 2, 1.872,16 euro; liv. 3, 1.777,29 euro; liv. 4, 1.652,61 euro; liv. 5, 1.522,17 euro; liv. 6, 1.421,48 euro.

INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES - ICT (CONFSAL-CIFA)

PREMIO DI PRESENZA SCADENZA DELL'1.7.2024

In applicazione di quanto previsto dall'art. 58 del CCNL 21.7.2021, entro il mese di luglio le aziende presso le quali non siano stati istituiti premi di risultato di ammontare variabile collegati all'incremento di produttività sono tenute a corrispondere ai



lavoratori un premio presenza, in misura variabile rapportata al numero di giorni di assenza assommata nel corso del 2023 e alla retribuzione mensile, secondo la seguente gradualità:
fino a 2 giorni di assenza, 120% della retribuzione mensile;
3 o 4 giorni di assenza, 115% della retribuzione mensile;
da 5 a 8 giorni di assenza, 110% della retribuzione mensile;
9 o 10 giorni di assenza, 100% della retribuzione mensile;
da 11 a 14 giorni di assenza, 80% della retribuzione mensile;
15 giorni di assenza e oltre, 60% della retribuzione mensile.

Il premio presenze non compete a coloro che sono già destinatari del premio di *performance*.

IGIENE AMBIENTALE

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, previsti dall'Accordo 18.5.2022 sia per le aziende private che per le aziende municipalizzate; di seguito ne riportiamo i valori: liv. 8Q, 3.499,77 euro; liv. 8, 3.114,33 euro; liv. 7A, 2.806,01 euro; liv. 7B, 2.668,34 euro; liv. 6A, 2.538,67 euro; liv. 6B, 2.421,71 euro; liv. 5A, 2.302,08 euro; liv. 5B, 2.204,24 euro; liv. 4A, 2.108,53 euro; liv. 4B, 2.044,44 euro; liv. 3A, 1.979,19 euro; liv. 3B, 1.886,83 euro; liv. 2A, 1.879,37 euro; liv. 2B, 1.690,71 euro; liv. 1A, 1.521,63 euro; liv. 1B, 1.344,82 euro; liv. J, 1.217,31 euro.

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, previsti dal CCNL 12.1.2024; di seguito ne riportiamo i valori: liv. Q, 1.999,76 euro; liv. 1, 1.909,26 euro; liv. 2, 1.734,44 euro; liv. 3, 1.570,99 euro; liv. 4, 1.446,82 euro; liv. 5, 1.356,87 euro; liv. 6, 1.283,49 euro.

ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI (AIAS)

PREMIO DI PRESENZA SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori che abbiano effettuato 258 giornate di lavoro il premio di presenza pari a 500,00 euro. Per ogni giorno di mancata presenza il premio è ridotto di 16,00 euro, mentre per ogni giorno di presenza oltre le 258 giornate annue e fino a 269 il premio è incrementato di 16,00 euro.

LAPIDEI (INDUSTRIA)

PREVIDENZA COMPLEMENTARE SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 l'aliquota contributiva mensile a carico del datore di lavoro passa dal 2,70 al 2,90%.

MULTISERVIZI (CONFIAL - FEDERDAT)

WELFARE SCADENZA DELL'1.7.2024



Come previsto dal CCNL 27.2.2024, entro il mese di luglio le aziende sono tenute a mettere a disposizione dei lavoratori che abbiano superato il periodo di prova strumenti di *welfare* del valore di 250,00 euro, da utilizzare entro il 30.6.2025. Tale importo è soggetto a riduzione proporzionale per i lavoratori a tempo parziale.

MULTISERVIZI (COOPERATIVE/CONFSAL - SISTEMACOOOP)

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, previsti dal CCNL 20.10.2021; di seguito ne riportiamo i valori: liv. Q, 2.077,94 euro; liv. 1, 1.945,14 euro; liv. 2, 1.748,90 euro; liv. 3, 1.504,69 euro; liv. 4, 1.419,66 euro; liv. 4 (par. 125), 1.398,68 euro; liv. 5, 1.347,60 euro; liv. 6, 1.283,15 euro; liv. 6 (par. 115), 1.325,16 euro; liv. 7, 1.218,91 euro.

MULTISERVIZI SERVIZI DI PULIZIA

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, previsti dal CCNL 8.6.2021; di seguito ne riportiamo i valori: Q (ex 1Q), 1.552,52 euro; liv. 7 (ex 1), 1.418,44 euro; liv. 6 (ex 2), 1.227,90 euro; liv. 5 (ex 3S), 987,96 euro; liv. 4 (ex 3), 903,28 euro; liv. 4 (par. 125), 882,13 euro; liv. 3 (ex 4), 832,72 euro; liv. 2 (par. 115), 811,56 euro; liv. 2 (ex 5), 769,21 euro; liv. 1 (ex 6), 705,70 euro.

NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (ARTIGIANATO)

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori forza al 3.4.2024 il secondo dei tre ratei dell'indennità forfetaria *una tantum* prevista dall'Accordo 3.4.2024 in misura pari a 250,00 euro. Tale importo è ridotto a 175,00 euro per gli apprendisti.

OCCHIALI (INDUSTRIA)

PREVIDENZA COMPLEMENTARE SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 l'aliquota contributiva mensile a carico del datore di lavoro passa dall'1,70 al 2,00%.

POMPE FUNEBRI (AZIENDE MUNICIPALIZZATE)

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA SCADENZA DELL'1.7.2024

A decorrere dall'1.7.2024 il contributo da versare mensilmente è incrementato di un importo aggiuntivo in misura fissa pari a 14,00 euro. Conseguentemente, a decorrere dal versamento del 16.7.2024 il contributo trimestrale passa a 84,50 euro.

RECAPITO CORRISPONDENZA

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024



Con la retribuzione di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori in forza alla data del 14.11.2023 la seconda delle tre *tranche* dell'indennità forfettaria *una tantum* prevista dall'Accordo 14.11.2023, pari a 150,00 euro. Tale importo è ridotto a 105,00 euro per gli apprendisti.

SERVIZI ASSISTENZIALI (ANPAS - MISERICORDIE)

ARRETRATI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute ad erogare ai lavoratori gli arretrati retributivi relativi alle mensilità di aprile 2023, maggio 2023, giugno 2023 e luglio 2023. Gli arretrati relativi alle mensilità successive saranno erogati nei mesi di ottobre 2024 e novembre 2024.

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR) SCADENZA DELL'1.7.2024

Le organizzazioni che in precedenza applicavano il CCNL Anpas presso le quali al 31.12.2023 non fosse presente contrattazione di secondo livello sono tenute a corrispondere a tutti i lavoratori in forza all'1.1.2024, con la retribuzione del mese di luglio 2023, un importo pari a 120,00 euro a titolo di Elemento di Garanzia Retributiva (EGR). Tale importo è soggetto a ricalcolo per i lavoratori a tempo parziale e in proporzione ai mesi di effettiva prestazione nel periodo di riferimento.

SERVIZI DI PULIZIA (ARTIGIANATO)

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi; di seguito ne riportiamo i valori: liv. 1, 1.598,32 euro; liv. 2, 1.465,15 euro; liv. 3, 1.371,45 euro; liv. 3S, 1.420,09 euro; liv. 4, 1.296,45 euro; liv. 5, 1.254,97 euro; liv. 6, 1.208,91 euro.

ELEMENTO DISTINTO E AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (EDAR) SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori in forza al 27.10.2022, il ventunesimo rateo (dei 26 totali di pari importo previsti dall'Accordo 27.10.2022) dell'Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione (EDAR), nella misura di 15,00 euro in cifra fissa. Tale importo va riproporzionato solo per i lavoratori a tempo parziale (in ragione della percentuale di riduzione di orario) e per gli apprendisti (in ragione della percentuale di riduzione della retribuzione applicata mese per mese).

SOCCORSO STRADALE (UGL - CONFIMEA)

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori in forza al 22.11.2023 il secondo rateo dell'indennità forfettaria *una tantum* prevista dal CCNL 22.11.2023, in misura pari a 35,00 euro.

TERZIARIO (CONFCOMMERCIO)

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024



Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori in forza alla data del 22.3.2024 il primo rateo dell'indennità forfetaria *una tantum* prevista dall'Accordo 22.3.2024; di seguito ne riportiamo i valori: liv. Q, 303,81 euro; liv. 1, 273,67 euro; liv. 2, 236,73 euro; liv. 3, 202,34 euro; liv. 4, 175,00 euro; liv. 5, 158,11 euro; liv. 6, 141,95 euro; liv. 7, 121,53; operatore di vendita 1^a cat., 165,20 euro; operatore di vendita 2^a cat. Q, 138,69 euro.

TERZIARIO (CONFESERCENTI)

UNA TANTUM SCADENZA DELL'1.7.2024

Con la retribuzione del mese di luglio le aziende sono tenute a corrispondere ai lavoratori in forza alla data del 22.3.2024 il primo rateo dell'indennità forfetaria *una tantum* prevista dall'Accordo 22.3.2024; di seguito ne riportiamo i valori: liv. Q, 303,81 euro; liv. 1, 273,67 euro; liv. 2, 236,73 euro; liv. 3, 202,34 euro; liv. 4, 175,00 euro; liv. 5, 158,11 euro; liv. 6, 141,95 euro; liv. 7, 121,53; operatore di vendita 1^a cat., 165,20 euro; operatore di vendita 2^a cat. Q, 138,69 euro.

TRASPORTO AEREO - ATTIVITÀ AEROPORTUALI

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, come definiti dall'Accordo 25.11.2022; di seguito ne riportiamo i valori.

- Impianti a basso traffico:

liv. Q, 3.834,00 euro; liv. 8, 2.303,00 euro; liv. 7, 2.074,00 euro; liv. 6, 1.841,00 euro; liv. 5, 1.612,00 euro; liv. 4, 1.383,00 euro; liv. 3, 1.151,00 euro; liv. 2, 959,00 euro; liv. 1, 768,00 euro.

- Impianti strategici:

liv. Q, 3.834,00 euro; liv. 13, 3.070,00 euro; liv. 12, 2.917,00 euro; liv. 11, 2.763,00 euro; liv. 10, 2.612,00 euro; liv. 9, 2.456,00 euro; liv. 8, 2.303,00 euro; liv. 7, 2.074,00 euro; liv. 6, 1.841,00 euro; liv. 5, 1.612,00 euro; liv. 4, 1.383,00 euro; liv. 3, 1.151,00 euro; liv. 2, 959,00 euro; liv. 1, 768,00 euro.

SCATTO ANOMALO SCADENZA DELL'1.7.2024

Per effetto dell'incremento del 2% previsto dall'Accordo 25.11.2022, decorre dall'1.7.2024 la nuova misura dello scatto anomalo; di seguito ne riportiamo i valori, ricavati a seguito di un'elaborazione redazionale: 166,46 euro per i livelli da Q a 8, 165,42 euro per i livelli 7 e 6, 164,38 euro per i livelli 5 e 4, 163,34 euro per i livelli 3 e 2 e 162,30 euro per il livello 1.

TRASPORTO AEREO - ATTIVITÀ AEROPORTUALI (CATERING)

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi, previsti dal CCNL 7.12.2022; di seguito ne riportiamo i valori: liv. QA, 1.889,56 euro; liv. QB, 1.714,60 euro; liv. C, 1.469,63 euro; liv. D, 1.231,72 euro; liv. E, 1.161,73 euro; liv. F, 1.091,74 euro; liv. G, 881,77 euro; liv. H, 790,80 euro; liv. I, 699,83 euro.

VIGILANZA PRIVATA

MINIMI RETRIBUTIVI SCADENZA DELL'1.7.2024



**LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI**

Decorrono dall'1.7.2024 i nuovi importi dei minimi retributivi per il settore dei servizi fiduciari previsti dall'Accordo 16.2.2024; di seguito ne riportiamo i valori: liv. A, 1.762,29 euro; liv. B, 1.603,77 euro; liv. C, 1.350,14 euro; liv. D, 1.128,21 euro; liv. E, 1.035,36 euro.

MAGGIORAZIONI ORARIE SCADENZA DELL'1.7.2024

Dall'1.7.2024 nel settore dei servizi fiduciari diminuiscono le percentuali di maggiorazione spettanti in caso di particolari modalità di lavoro festivo. In particolare si passa:

dal 25% al 20% in caso di lavoro domenicale diurno;

dal 30% al 25% in caso di lavoro domenicale notturno.