

Scadenario Marzo 2025

Calzature - Industria: Elemento di garanzia retributiva

Secondo l'ipotesi di accordo del 21 giugno 2021, l'erogazione dell'elemento di garanzia retributiva, pari a 300 euro lordi per gli anni dal 2021 e seguenti, avverrà con la retribuzione del mese di marzo dell'anno seguente a quello di competenza per i lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre, uguale per tutti i lavoratori, omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il t.f.r.

Commercio - Confcommercio: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Quadri	€ 2122,33	€ 540,37	€ 2,07	€ 2664,77
Quadri - Call Center	€ 2843,49	€ 0	€ 2,07	€ 2845,56
1	€ 1911,8	€ 537,52	€ 2,07	€ 2451,39
2	€ 1653,69	€ 532,54	€ 2,07	€ 2188,3
3	€ 1413,47	€ 527,9	€ 2,07	€ 1943,44
4	€ 1222,46	€ 524,22	€ 2,07	€ 1748,75
5	€ 1104,45	€ 521,94	€ 2,07	€ 1628,46
6	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
7	€ 854,07	€ 517,51	€ 2,07	€ 1373,65
Operatori di vendita 1	€ 1153,96	€ 530,04	€ 0	€ 1684
Operatori di vendita 2	€ 967,22	€ 526,11	€ 0	€ 1493,33
Appr. 2 -Tipo B - 1°Periodo	€ 1222,46	€ 524,22	€ 2,07	€ 1748,75
Appr. 2 -Tipo B - 2°Periodo	€ 1413,47	€ 527,9	€ 2,07	€ 1943,44
Appr. 3 -Tipo B - 1°Periodo	€ 1104,45	€ 521,94	€ 2,07	€ 1628,46
Appr. 3 -Tipo B -	€ 1222,46	€ 524,22	€ 2,07	€ 1748,75



2°Periodo				
Appr. 4 -Tipo B - 1°Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
Appr. 4 -Tipo B - 2°Periodo	€ 1104,45	€ 521,94	€ 2,07	€ 1628,46
Appr. 5 -Tipo B - 1°Periodo	€ 854,07	€ 517,51	€ 2,07	€ 1373,65
Appr. 5 -Tipo B - 2°Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
Appr. 6 -Tipo B - 1°Periodo	€ 854,07	€ 517,51	€ 2,07	€ 1373,65
Appr. 6 -Tipo B - 2°Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
Appr. Op. vendita 1 -Tipo B -1°Periodo	€ 967,22	€ 526,11	€ 0	€ 1493,33
Appr. Op. vendita 1 -Tipo B -2°Periodo	€ 1153,96	€ 530,04	€ 0	€ 1684
Appr. Op. vendita 2 -Tipo B	€ 967,22	€ 526,11	€ 0	€ 1493,33

Commercio - Confesercenti: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2122,33	€ 540,37	€ 2,07	€ 2664,77
1	€ 1911,8	€ 537,52	€ 2,07	€ 2451,39
2	€ 1653,69	€ 532,54	€ 2,07	€ 2188,3
3	€ 1413,47	€ 527,9	€ 2,07	€ 1943,44
4	€ 1222,46	€ 524,22	€ 2,07	€ 1748,75
5	€ 1104,45	€ 521,94	€ 2,07	€ 1628,46
6	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
7	€ 848,91	€ 517,51	€ 2,07	€ 1368,49
Operatore vendita 1	€ 1153,96	€ 530,04	€ 2,07	€ 1686,07
Operatore vendita 2	€ 967,22	€ 526,11	€ 2,07	€ 1495,4
Appr. 2 - Tipo B -1°Periodo	€ 1222,46	€ 524,22	€ 0	€ 1746,68
Appr. 2 - Tipo B -2°Periodo	€ 1413,47	€ 527,9	€ 0	€ 1941,37
Appr. 3 - Tipo B -1°Periodo	€ 1104,45	€ 521,94	€ 0	€ 1626,39
Appr. 3 - Tipo B -2°Periodo	€ 1222,46	€ 524,22	€ 0	€ 1746,68
Appr. 4 - Tipo B -1°Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 0	€ 1511,31
Appr. 4 - Tipo B -2°Periodo	€ 1104,45	€ 521,94	€ 0	€ 1626,39
Appr. 5 - Tipo B -1°Periodo	€ 848,91	€ 517,51	€ 0	€ 1366,42
Appr. 5 - Tipo B -2°Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 0	€ 1511,31



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

Appr. 6 -Tipo B -1°Periodo	€ 848,91	€ 517,51	€ 0	€ 1366,42
Appr. 6 -Tipo B -2°Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 0	€ 1511,31

Commercio - fino a 14 dip. (Cisal - Cnai Ucict): Una Tantum

Le Parti prevedono, per i lavoratori in forza alla data del 31 maggio 2017, l'erogazione di un importo Una Tantum, a compensazione del periodo di vacanza contrattuale, pari ad € 619,00 totali per ogni livello da erogare nelle seguenti tranches:

- € 309,50 entro il 1° marzo 2025;

- € 309,50 entro il 1° novembre 2025.

Tale importo può essere erogato attraverso strumenti di welfare formativi anche finalizzati all'accrescimento delle competenze nei processi di transizione digitale e tecnologica.

L'indennità è da considerarsi omnicomprensiva di tutti gli istituti diretti ed indiretti (non sarà pertanto utile ai fini del computo del TFR).

Gli importi andranno riparametrati sulla base dei mesi di anzianità di servizio lavorati nel periodo 31 maggio 2017 - 31 dicembre 2024, nonché, per i lavoratori part time, sulla base dell'orario effettivo previsto dal contratto individuale di lavoro.

Commercio (Confisal - Conflavoro): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2665,38	€ 0	€ 0	€ 2665,38
1	€ 2452,45	€ 0	€ 0	€ 2452,45
2	€ 2189,3	€ 0	€ 0	€ 2189,3
3	€ 1944,65	€ 0	€ 0	€ 1944,65
4	€ 1750	€ 0	€ 0	€ 1750
5	€ 1630,35	€ 0	€ 0	€ 1630,35
6	€ 1514,65	€ 0	€ 0	€ 1514,65
7	€ 1375	€ 0	€ 0	€ 1375
Op. vendita A	€ 1687,45	€ 0	€ 0	€ 1687,45
Op. vendita B	€ 1496,8	€ 0	€ 0	€ 1496,8
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1750	€ 0	€ 0	€ 1750
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1944,65	€ 0	€ 0	€ 1944,65
Appr. 3 - Tipo B - 1°	€ 1630,35	€ 0	€ 0	€ 1630,35



periodo				
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1750	€ 0	€ 0	€ 1750
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1514,65	€ 0	€ 0	€ 1514,65
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1630,35	€ 0	€ 0	€ 1630,35
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1375	€ 0	€ 0	€ 1375
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1514,65	€ 0	€ 0	€ 1514,65
Appr. 6 - Tipo B - 1° Periodo	€ 1375	€ 0	€ 0	€ 1375
Appr. 6 - Tipo B - 2°Periodo	€ 1514,65	€ 0	€ 0	€ 1514,65

Dirigenti - Imprese Servizi Pubblici Locali: Una tantum

Viene erogato, a copertura dell'anno 2024 ed entro il mese di marzo del 2025, un importo una tantum onnicomprensivo, pari al 6% del trattamento economico annuo lordo riconosciuto nel 2024, ai dirigenti che:

- a. risultino inquadrati come tali in azienda almeno dal 1° gennaio 2019;
- b. fruiscano nel 2024 di un trattamento economico annuo lordo fino a 100.000 euro;
- c. nel periodo di vigenza del precedente rinnovo e fino al 27.11.2024, non abbiano percepito aumenti retributivi o compensi di altra natura, esclusi gli aumenti di anzianità ed i compensi e gli aumenti dovuti per l'adeguamento al TMCG.

Per "compensi di altra natura" si vogliono intendere anche i fringe benefit (beni e servizi erogati ad personam al dirigente) riconosciuti per la prima volta dal 1° gennaio 2019 e che non siano stati attribuiti al solo scopo di garantire al dirigente la fruizione di un trattamento economico complessivo annuo lordo pari al TMCG.

Non costituiscono invece "compensi di altra natura", idonei ad escludere il riconoscimento dell'una tantum, le misure di welfare riconosciute dall'azienda alla generalità dei dipendenti ed eventualmente fruite dal dirigente, né le corresponsioni una tantum, né compensi di importo variabile collegati ad indici e/o risultati (MBO).

Dirigenti - Industria: Una tantum

Le Parti, in considerazione della decorrenza del presente contratto a partire dal 1° gennaio 2025, concordano di erogare, a copertura dell'anno 2024 ed **entro il mese di marzo del 2025**, un importo una tantum onnicomprensivo, pari al 6% del trattamento economico annuo lordo riconosciuto nel 2024, ai dirigenti che:

- a) risultino inquadrati come tali in azienda almeno dal 1° gennaio 2019;
- b) fruiscano nel 2024 di un trattamento economico annuo lordo (come definito all'art. 3, comma 3, del CCNL), fino a 100.000 (centomila/00) euro;
- c) nel periodo di vigenza del precedente rinnovo e fino al momento della stipula del presente contratto, non abbiano percepito aumenti retributivi o compensi di altra natura, esclusi gli aumenti di anzianità ed i compensi e gli aumenti dovuti per l'adeguamento al TMCG.

Distribuzione moderna organizzata - Federdistribuzione: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Q	€ 2122,33	€ 540,37	€ 2,07	€ 2664,77
I	€ 1911,8	€ 537,52	€ 2,07	€ 2451,39
II	€ 1653,69	€ 532,54	€ 2,07	€ 2188,3
III	€ 1413,47	€ 527,9	€ 2,07	€ 1943,44
IV	€ 1222,46	€ 524,22	€ 2,07	€ 1748,75
V	€ 1104,45	€ 521,94	€ 2,07	€ 1628,46
VI	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
VII	€ 854,07	€ 517,51	€ 2,07	€ 1373,65
Operatori di vendita 1	€ 1153,96	€ 530,04	€ 0	€ 1684
Operatori di vendita 2	€ 967,22	€ 526,11	€ 0	€ 1493,33
Appr. II - Tipo B - 1° Periodo	€ 1222,46	€ 524,22	€ 2,07	€ 1748,75
Appr. II - Tipo B - 2° Periodo	€ 1413,47	€ 527,9	€ 2,07	€ 1943,44
Appr. III - Tipo B - 1° Periodo	€ 1104,45	€ 521,94	€ 2,07	€ 1628,46



Appr. III - Tipo B - 2° Periodo	€ 1222,46	€ 524,22	€ 2,07	€ 1748,75
Appr. IV - Tipo B - 1° Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
Appr. IV - Tipo B - 2° Periodo	€ 1104,45	€ 521,94	€ 2,07	€ 1628,46
Appr. V - Tipo B - 1° Periodo	€ 854,07	€ 517,51	€ 2,07	€ 1373,65
Appr. V - Tipo B - 2° Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38
Appr. VI - Tipo B - 1° Periodo	€ 854,07	€ 517,51	€ 2,07	€ 1373,65
Appr. VI - Tipo B - 2° Periodo	€ 991,55	€ 519,76	€ 2,07	€ 1513,38

Metalmecanica - Artigianato: Modifiche istituti contrattuali

Le Parti con l'Accordo integrativo del 17.02.2025 hanno modificato i seguenti istituti:

Preavviso di licenziamento e dimissioni operai:

Il licenziamento del lavoratore non in prova e non ai sensi dell'art. 36 (Licenziamento per mancanze) e le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:

5° e 6° livello con anzianità fino a 5 anni: 20 giorni di calendario

3° e 4° livello con anzianità fino a 5 anni: 25 giorni di calendario

5° e 6° livello con anzianità oltre 5 anni e fino a 10 anni: 25 giorni di calendario

3° e 4° livello con anzianità oltre 5 anni e fino a 10 anni: 30 giorni di calendario

5° e 6° livello con anzianità oltre i 10 anni: 30 giorni di calendario

3° e 4° livello con anzianità oltre i 10 anni: 35 giorni di calendario

Per i lavoratori inquadrati nel livello 2 bis (seconda categoria bis) trovano applicazione i medesimi periodi di preavviso previsti per i lavoratori inquadrati nella terza e quarta categoria.

Al lavoratore preavvisato potranno essere concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione, compatibilmente con le esigenze di lavoro.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza rispettare i predetti termini di preavviso, deve corrispondere all'altra una indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

Le modifiche agli articoli trovano applicazione a far data dal 1° marzo 2025.

Resta inteso che quanto concordato con il presente verbale non ha effetti nei confronti dei preavvisi comunicati nel periodo dal 19 novembre 2024 al 28 febbraio 2025, anche se ancora in corso di compimento.

Occhiali P.I. - Uniontessile: Lavoro straordinario

La maggiorazione prevista per le ore di lavoro eccedenti l'orario contrattuale e l'orario legale passa dal 25% al 27%.

Oreficeria - Artigianato: Modifica istituti contrattuali

Le Parti con l'Accordo integrativo del 17.02.2025 hanno modificato i seguenti istituti:

Preavviso di licenziamento e dimissioni operai:

Il licenziamento del lavoratore non in prova e non ai sensi dell'art. 36 (Licenziamento per mancanze) e le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:

5° e 6° livello con anzianità fino a 5 anni: 20 giorni di calendario

3° e 4° livello con anzianità fino a 5 anni: 25 giorni di calendario

5° e 6° livello con anzianità oltre 5 anni e fino a 10 anni: 25 giorni di calendario

3° e 4° livello con anzianità oltre 5 anni e fino a 10 anni: 30 giorni di calendario

5° e 6° livello con anzianità oltre i 10 anni: 30 giorni di calendario

3° e 4° livello con anzianità oltre i 10 anni: 35 giorni di calendario

Al lavoratore preavvisato potranno essere concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione, compatibilmente con le esigenze di lavoro.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza rispettare i predetti termini di preavviso, deve corrispondere all'altra una indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

Le modifiche trovano applicazione a far data dal 1° marzo 2025.

Resta inteso che quanto concordato con il presente verbale non ha effetti nei confronti dei preavvisi comunicati nel periodo dal 19 novembre 2024 al 28 febbraio 2025, anche se ancora in corso di compimento.

Pompe Funebri - Aziende Municipalizzate: Elemento di garanzia retributiva

Per favorire l'effettività della contrattazione di secondo livello, ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato in forza nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello - escluse quelle che versino in condizioni di difficoltà economico-produttiva documentata - e che non percepiscono trattamenti economici individuali o collettivi con la medesima finalità viene riconosciuto a titolo di elemento di garanzia retributiva un importo annuale individuale di 150 € medi sul parametro del livello C1. Il beneficio è erogato in un'unica soluzione con le competenze del mese di marzo ai lavoratori in servizio alla data di erogazione e corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di effettivo servizio prestati nell'anno precedente.

L'importo inoltre è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti ed è escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

A decorrere dall'anno 2023, l'elemento di garanzia retributiva viene aumentato dell'importo di 60 euro medi annui (5 euro per 12 mensilità) sul livello del parametro medio C1, **con efficacia a partire dall'erogazione di marzo 2024.**

Servizi postali in appalto: Una tantum

Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo è erogato un importo "una tantum" per il terzo livello pari a € 330,00 lordi, riparametrato nella misura di cui alla tabella che segue, corrisposto pro-quota con riferimento a tante quote mensili quanti sono i mesi di servizio effettivo prestati nel periodo 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2023.

La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a tutti gli effetti, come mese intero.

Detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.

L'importo sarà corrisposto, con le seguenti modalità:

- € 110,00 con la retribuzione del mese di marzo 2024;
- € 110,00 con la retribuzione del mese di **marzo 2025**;
- € 110,00 con la retribuzione del mese di settembre 2025.

L'importo sarà erogato ai lavoratori in forza alla data di erogazione di ciascuna tranche, in proporzione al numero di mesi svolti presso l'azienda.

L'importo è escluso dalla base di calcolo del t.f.r. ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale e contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

	Par.	Marzo 2024	Marzo 2025	Settembre 2025	Totale
1°	166	€ 149,67	€ 149,67	€ 149,67	€ 449,01
2°	139	€ 125,33	€ 125,33	€ 125,33	€ 375,99
3° sup	127	€ 114,51	€ 114,51	€ 114,51	€ 343,53
3°	122	€ 110,00	€ 110,00	€ 110,00	€ 330,00
4° s.	116	€ 104,59	€ 104,59	€ 104,59	€ 313,77



LIBERI
IMPRENDITORI
ASSOCIATI

4°	110	€ 99,18	€ 99,18	€ 99,18	€ 297,54
5°	100	€ 90,16	€ 90,16	€ 90,16	€ 270,48

Somministrazione - Assolavoro: Bilateralità

Dall'1.3.2025 l'aliquota nei confronti del Fondo di solidarietà bilaterale per la somministrazione di lavoro (FSBS) è pari allo 0,60% (di cui lo 0,45% a carico dell'agenzia e lo 0,15% del lavoratore).

Dalla medesima decorrenza si applicano nuove aliquote di suddivisione del contributo (4%) destinate al Fondo FormaTemp.

Sempre dall'1.3.2024 vengono maggiorate del 20% le prestazioni erogate da Ebitemp (tale incremento di valore si applica anche alle richieste presentate a partire dal 3 febbraio e non ancora liquidate). Introdotte altresì nuove prestazioni in ambito sanitario.

Somministrazione - Assolavoro: Indennità di disponibilità

I lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, per i periodi in cui non prestano attività presso aziende utilizzatrici, restano a disposizione dell'ApL e hanno diritto a percepire una indennità mensile di disponibilità, erogata direttamente dall'Agenzia con un importo di 1000 euro mensili al lordo delle ritenute di legge e comprensiva del Tfr.

In caso di lavoratori con contratto di somministrazione part-time, l'importo da corrispondere al lavoratore sarà riparametrato in base all'orario di lavoro e comunque non inferiore a 500 euro mensili al lordo delle ritenute di legge e comprensivo del Tfr.

L'incremento della indennità di disponibilità si applica anche ai lavoratori in disponibilità dalla data del 3 febbraio 2025, sino al termine del periodo di disponibilità e/o sino a quando non sia attivata la procedura di ricollocazione.

Somministrazione - Assolavoro: Procedura di ricollocazione

Alle procedure di ricollocazione attivate a decorrere dall'1.3.2025 e alle procedure in mancanza di occasioni di lavoro di cui all'art 25 del CCNL del 2019, con data certa di attivazione successiva al 28.2.2025 si applica la nuova disciplina prevista dall'Accordo 3.2.2025. Dall'1.3.2025 è anche applicabile la nuova procedura di ricollocazione plurima prevista dall'art. 25 dell'Accordo citato.

Terziario (Confasal - Sistema Comm. e Impresa): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
Quadri	€ 2923,46	€ 0	€ 2,07	€ 2925,53
1	€ 2449,32	€ 0	€ 2,07	€ 2451,39
2	€ 2186,23	€ 0	€ 2,07	€ 2188,3
3	€ 1941,37	€ 0	€ 2,07	€ 1943,44
4	€ 1746,68	€ 0	€ 2,07	€ 1748,75
5	€ 1626,39	€ 0	€ 2,07	€ 1628,46
6	€ 1511,31	€ 0	€ 2,07	€ 1513,38
7	€ 1371,58	€ 0	€ 2,07	€ 1373,65
Operatore di vendita 1	€ 1684	€ 0	€ 0	€ 1684
Operatore di vendita 2	€ 1493,33	€ 0	€ 0	€ 1493,33
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1646,68	€ 0	€ 2,07	€ 1648,75
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1825,74	€ 0	€ 2,07	€ 1827,81
Appr. 2 - Laurea specialistica	€ 1941,37	€ 0	€ 2,07	€ 1943,44
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1626,39	€ 0	€ 2,07	€ 1628,46
Appr. 3 - Tipo B - 2°	€ 1746,68	€ 0	€ 2,07	€ 1748,75



periodo				
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1511,31	€ 0	€ 2,07	€ 1513,38
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1626,39	€ 0	€ 2,07	€ 1628,46
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1371,58	€ 0	€ 2,07	€ 1373,65
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1511,31	€ 0	€ 2,07	€ 1513,38
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1371,58	€ 0	€ 2,07	€ 1373,65
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1511,31	€ 0	€ 2,07	€ 1513,38

Terziario (Ugl - Confimea): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
Quadri	€ 2502,44	€ 0	€ 0	€ 25,5	173	26	€ 2502,44
1	€ 2304,65	€ 0	€ 0	€ 25	173	26	€ 2304,65
2	€ 2061,9	€ 0	€ 0	€ 23	173	26	€ 2061,9
3	€ 1840,61	€ 0	€ 0	€ 22	173	26	€ 1840,61
4	€ 1659,24	€ 0	€ 0	€ 21	173	26	€ 1659,24
5	€ 1544,71	€ 0	€ 0	€ 20,5	173	26	€ 1544,71
6	€ 1437,71	€ 0	€ 0	€ 20	173	26	€ 1437,71
7	€ 1276,78	€ 0	€ 0	€ 19,5	173	26	€ 1276,78
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1659,24	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1659,24
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1840,61	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1840,61
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1544,71	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1544,71
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1659,24	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1659,24



Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1437,71	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1437,71
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1544,71	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1544,71
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1276,78	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1276,78
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1437,71	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1437,71
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1276,78	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1276,78
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1437,71	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1437,71
Appr. Tipo A - Certificato specializzazione tecnica	€ 1081,3	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1081,3
Appr. Tipo A - Corso integrativo - 1° periodo	€ 1004,06	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1004,06
Appr. Tipo A - Corso integrativo - 2° periodo	€ 1081,3	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1081,3
Appr. Tipo A - Diploma - 1° periodo	€ 849,59	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 849,59
Appr. Tipo A - Diploma - 2° periodo	€ 926,83	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 926,83
Appr. Tipo A - Diploma - 3° periodo	€ 1004,06	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1004,06



Appr. Tipo A - Diploma - 4° periodo	€ 1081,3	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1081,3
Appr. Tipo A - Diploma - con qualifica leFP	€ 1004,06	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 1004,06
Appr. Tipo A - Istr. prof. - 1° periodo	€ 849,59	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 849,59
Appr. Tipo A - Istr. prof. - 2° periodo	€ 926,83	€ 0	€ 0	€ 0	173	26	€ 926,83

Terziario, Servizi, Commercio (Confsal - Cifa Fedarcom): Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
Q	€ 2750*	€ 0	€ 0	€ 41,25	168	26	€ 2750
1	€ 2455	€ 0	€ 0	€ 36,83	168	26	€ 2455
2	€ 2190	€ 0	€ 0	€ 32,85	168	26	€ 2190
3	€ 1945	€ 0	€ 0	€ 29,18	168	26	€ 1945
4	€ 1750	€ 0	€ 0	€ 26,25	168	26	€ 1750
5	€ 1630	€ 0	€ 0	€ 24,45	168	26	€ 1630
6	€ 1515	€ 0	€ 0	€ 22,73	168	26	€ 1515
7	€ 1375	€ 0	€ 0	€ 20,63	168	26	€ 1375
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1533	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1533
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1752	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1752
Appr. 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1971	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1971



Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1361,5	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1361,5
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1556	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1556
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1750,5	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1750,5
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1225	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1225
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1400	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1400
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1575	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1575
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1141	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1141
Appr. 5 - Tipo B - 2°	€ 1304	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1304



periodo							
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1467	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1467
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 1060,5	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1060,5
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1212	€ 0	€ 0	€ 0	168	26	€ 1212

* Minimo cui si aggiunge l'indennità di funzione quadro pari a 180,00 € mensili lordi.

Tessile-Moda e Chimica-Ceramica - Artigianato: Erogazione Una tantum

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (1° gennaio 2023 - 30 giugno 2024), ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo 16/07/2024, verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a 110 euro.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni di pari importo:

- la prima di 55 euro con la retribuzione del mese di settembre 2024,
- la seconda di 55 euro con la retribuzione del mese di **marzo 2025**.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo dell' "una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L' "una tantum" è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum" indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa "una tantum" fino a concorrenza. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di luglio 2024.

L'importo di "una tantum" verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Tessili e Abbigliamento P.I. - Uniontessile: Ferie

A decorrere dall'1.3.2025 le sospensioni o le riduzioni di lavoro con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni (CIG) di durata di 2 settimane nell'arco del mese danno diritto alla maturazione del rateo di ferie.

Tessili P.I. - Uniontessile: Maternità e paternità

Il **congedo di paternità** obbligatorio di cui all'art. 27 bis del D.lgs. n.151/2001, della durata dieci giorni lavorativi, è incrementato, di una giornata retribuita a carico azienda.

Congedo parentale: da marzo 2025 l'indennità pari al 30% della retribuzione prevista dall'art. 32 del DLgs. 26.3.2001 n. 151 è integrata fino al 60% della retribuzione per un periodo non superiore a 3 mesi nell'arco del periodo di assenza (sono esclusi i periodi in cui è prevista dalla legge un'indennità superiore al 30%).

Tessili P.I. - Uniontessile: Periodo di prova

L'assunzione può essere fatta, d'accordo fra le Parti, per un periodo di prova la cui durata non potrà essere superiore ai seguenti periodi di effettiva prestazione da applicarsi ai rapporti di lavoro instaurati a partire dal 1° marzo 2025:

8o e 7o livello:	6 mesi
6o livello:	5 mesi
5o livello:	5 mesi
4S livello	4 mesi
4o livello:	4mesi
3S livello	3 mesi
3o livello	3 mesi
2o livello	2 mesi 1/2
1o livello:	1 mese

Per le assunzioni instaurate entro la data del 28 febbraio 2025, valgono le durate del periodo di prova di cui al CCNL 24 gennaio 2020.

Trasporto a fune: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Somma
1 S	€ 2121,34	€ 528,67	€ 0	€ 2650,01
1 S Q	€ 2121,34	€ 528,67	€ 0	€ 2650,01
1	€ 1969,92	€ 526,67	€ 0	€ 2496,59
1 Q	€ 1969,92	€ 526,67	€ 0	€ 2496,59
2	€ 1778,21	€ 522,84	€ 0	€ 2301,05
3	€ 1616,25	€ 520,34	€ 0	€ 2136,59
4	€ 1464,59	€ 517,73	€ 0	€ 1982,32
5	€ 1313,44	€ 515,65	€ 0	€ 1829,09
6	€ 1212,43	€ 514,67	€ 0	€ 1727,1
7	€ 1010,41	€ 511,21	€ 0	€ 1521,62
Appr. 1S - Tipo B - 1° periodo	€ 1697,07	€ 422,94	€ 0	€ 2120,01
Appr. 1S - Tipo B - 2° periodo	€ 1803,14	€ 449,37	€ 0	€ 2252,51
Appr. 1S - Tipo B - 3° periodo	€ 2015,27	€ 502,24	€ 0	€ 2517,51
Appr. 1 - Tipo B - 1° periodo	€ 1575,94	€ 421,34	€ 0	€ 1997,28
Appr. 1 - Tipo B - 2° periodo	€ 1674,43	€ 447,67	€ 0	€ 2122,1
Appr. 1 - Tipo B - 3° periodo	€ 1871,42	€ 500,34	€ 0	€ 2371,76
Appr. 2 - Tipo B - 1° periodo	€ 1422,57	€ 418,27	€ 0	€ 1840,84
Appr. 2 - Tipo B - 2° periodo	€ 1511,48	€ 444,41	€ 0	€ 1955,89



Appr. 2 - Tipo B - 3° periodo	€ 1689,3	€ 496,7	€ 0	€ 2186
Appr. 3 - Tipo B - 1° periodo	€ 1293	€ 416,27	€ 0	€ 1709,27
Appr. 3 - Tipo B - 2° periodo	€ 1373,81	€ 442,29	€ 0	€ 1816,1
Appr. 3 - Tipo B - 3° periodo	€ 1535,44	€ 494,32	€ 0	€ 2029,76
Appr. 4 - Tipo B - 1° periodo	€ 1171,67	€ 414,18	€ 0	€ 1585,85
Appr. 4 - Tipo B - 2° periodo	€ 1244,9	€ 440,07	€ 0	€ 1684,97
Appr. 4 - Tipo B - 3° periodo	€ 1391,36	€ 491,84	€ 0	€ 1883,2
Appr. 5 - Tipo B - 1° periodo	€ 1050,75	€ 412,52	€ 0	€ 1463,27
Appr. 5 - Tipo B - 2° periodo	€ 1116,42	€ 438,3	€ 0	€ 1554,72
Appr. 5 - Tipo B - 3° periodo	€ 1247,77	€ 489,86	€ 0	€ 1737,63
Appr. 6 - Tipo B - 1° periodo	€ 969,94	€ 411,74	€ 0	€ 1381,68
Appr. 6 - Tipo B - 2° periodo	€ 1030,57	€ 437,47	€ 0	€ 1468,04
Appr. 6 - Tipo B - 3° periodo	€ 1151,81	€ 488,94	€ 0	€ 1640,75

Vigilanza Antincendio - Cooperative: Aggiornamento minimi contrattuali

Minimi in vigore dal 01/03/2025

Livello	Paga Base	Contingenza	EDR	Importo Scatto	Divisore Orario	Divisore giornaliero	Somma
1	€ 2182,42	€ 0	€ 0	€ 27	173	22	€ 2182,42
2	€ 2022,19	€ 0	€ 0	€ 25	173	22	€ 2022,19
3	€ 1789,73	€ 0	€ 0	€ 21	173	22	€ 1789,73
4	€ 1631,92	€ 0	€ 0	€ 18	173	22	€ 1631,92
5	€ 1553,64	€ 0	€ 0	€ 16	173	22	€ 1553,64
6	€ 1480,19	€ 0	€ 0	€ 15	173	22	€ 1480,19
7	€ 1400,69	€ 0	€ 0	€ 0	173	22	€ 1400,69